

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO 2021

Corporació Griñó y sociedades
dependientes



GRiNO

Contenido

Acerca de este informe	2
Marco normativo	2
Alcance del informe	2
Griñó	4
Griñó	4
Materialidad	4
Corporació Griñó.....	5
Presentación del grupo.....	5
Misión, visión y valores.....	8
Descripción de las actividades del grupo.....	9
Entorno de mercado y tendencias en el sector	13
Presencia geográfica	15
Buen gobierno corporativo.....	17
Estructura de gobernanza.....	17
Cumplimiento y debida diligencia	17
Gestión de los riesgos	20
Medioambiente y sostenibilidad	28
La gestión de los riesgos medioambientales	28
Políticas en materia de medioambiente.....	30
Economía circular	31
Uso sostenible de los recursos	33
Cambio climático	37
Contaminación.....	40
Protección de la biodiversidad	41
Nuestro equipo humano.....	44
Personas	44
Seguridad, salud y bienestar.....	50
Diversidad e igualdad	53
Organización del trabajo.....	56
Relaciones sociales	57
Gestión del talento	58
Política de compensación	59
Compromiso con la sociedad	62
Proveedores.....	62
Clientes	63
Las relaciones con las comunidades locales	64
Información fiscal	66
Índice de los indicadores establecidos por la Ley 11/2018	67

Acerca de este informe

Marco normativo

El presente Estado de Información no Financiera (EINF) forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2021 de Corporació Griñó y sociedades dependientes y se ha elaborado para dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, en materia de información no financiera y diversidad.

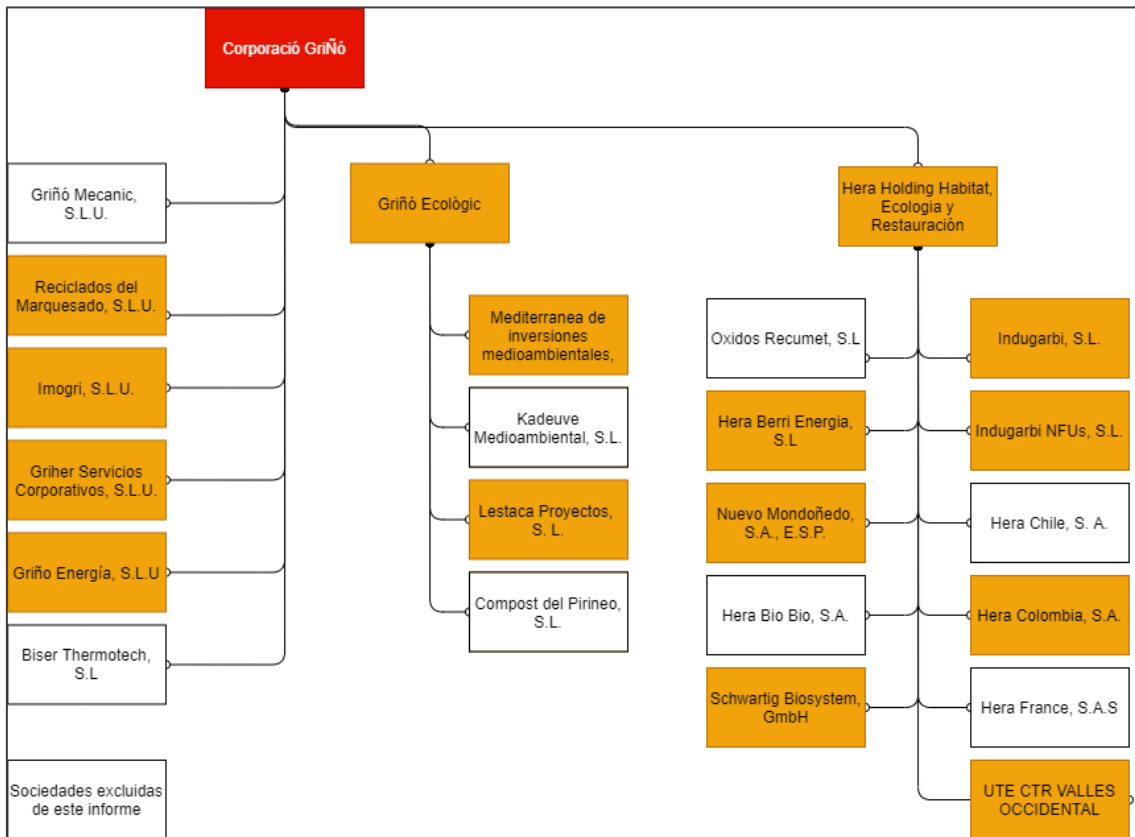
Mediante el Estado de Información No Financiera, Corporació Griñó y las sociedades dependientes informan sobre las cuestiones medioambientales, sociales y relativas a las personas, sobre cuestiones de derechos humanos y relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como sobre cuestiones de la sociedad, que son relevantes para la compañía, teniendo en cuenta la naturaleza de sus actividades y su modelo de negocio.

Este informe se ha elaborado de conformidad con las directrices y utilizando los indicadores del estándar del Global Reporting Initiative (GRI).

Alcance del informe

Corporació Griñó está constituida por un total de 23 sociedades. En el siguiente diagrama se muestra la agrupación de las empresas, en el que se indican las 15 sociedades incluidas en el informe (marcadas en color naranja) y las 8 sociedades que se han excluido (marcadas en color blanco).

Agrupación de empresas de Corporació Griñó:



Justificación de las exclusiones:

Griñó Mecànic, S.L.U.: sociedad inactiva, sin centro de trabajo ni personal.

Biser Thermotech, S.L.: sociedad excluida del perímetro debido a que a la fecha de cierre del ejercicio no se encontraba bajo control efectivo del Grupo. Empresa adquirida en 2021, sin datos disponibles en el momento de elaborar el informe.

Kadeuve medioambiental, S.L.: sociedad inactiva, sin centro de trabajo ni personal.

Compost del Pirineo, S.L.: sociedad inactiva, sin centro de trabajo ni personal.

Óxidos Recumet, S.L.: sociedad inactiva.

Hera France, S.A.S: sociedad inactiva

Hera Chile, S.A.: sociedad tenedora de participaciones, sin negocio ni personal.

Hera Bio Bio, S.A.: dispone de una licencia pendiente de desarrollo, sin negocio ni personal.

Materialidad

Para la elaboración de este Estado de Información No Financiera se ha tenido en cuenta el índice de contenidos que la Ley 11/2018 de Diversidad e Información no Financiera establece como requisitos de divulgación.

La evaluación de los asuntos materiales se ha realizado mediante consulta a un equipo interdisciplinar constituido por directores y responsables de los departamentos de Servicios Corporativos, Recursos Humanos, Administración y Finanzas, Calidad, Medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales y Relaciones Institucionales. Complementariamente, se ha realizado un estudio de los temas materiales tratados en documentación especializada del sector.

Los principales asuntos materiales identificados han sido:

Cumplimiento de la normativa ambiental: el grado de cumplimiento con la normativa ambiental.

Seguridad y salud de los trabajadores: la gestión de la salud y la seguridad de los empleados en el trabajo.

La seguridad de las instalaciones y del servicio: la seguridad en las instalaciones de la compañía y la seguridad en la prestación de los servicios a clientes.

Contaminación y residuos: la gestión de las emisiones contaminantes y de los residuos generados.

Calidad del servicio y satisfacción de los clientes: el nivel de la calidad de los servicios prestados y el grado de satisfacción de los usuarios y de los clientes.

Gestión sostenible y circular de los recursos: la prevención, el reciclaje, la reutilización y otras formas de recuperación y eliminación de los residuos.

Respeto de los derechos humanos: las medidas adoptadas para prevenir y luchar contra la vulneración de los derechos humanos.

Corporació Griñó

Presentación del grupo

Con más de 80 años de historia, Corporació Griñó es un grupo empresarial que centra su actividad en la prestación de servicios medioambientales, el tratamiento y la gestión de residuos y la generación de energía verde. El Grupo también dispone de una división de aguas y de una división dedicada a la remediación de suelos contaminados.

Ofrecemos soluciones integrales para todas las fases del ciclo de gestión: recogida, transporte, tratamiento y recuperación de residuos peligrosos y no peligrosos y aportamos soluciones completas y eficaces en cada una de las líneas de negocio en las que centramos nuestra actividad. Este control integral sobre el ciclo completo de la cadena de valor permite diferenciarnos de nuestros competidores, optimizando la operación y ofreciendo un servicio integral, eficiente, innovador y sostenible.

Relación de sociedades de Corporació Griño y actividades que desempeñan

Sociedad	Titular	Domicilio	Actividades
Imogri, S.L.U.	Corporació Griño, S.L.	C/ Plaça Sant Joan 10, 6ª 2ª, Lleida	Tenencia y explotación de fincas.
Reciclados del Marquesado, S.L.U.	Corporació Griño, S.L.	Poligono 507, Parcela 121 Paraje Senda La Vieja - Almonacid del Marquesado, Cuenca.	Gestión de residuos e instalaciones de plantas de recuperación de residuos.
Griher Servicios Corporativos, S.L.U.	Corporació Griño, S.L.	C/ Plaça Sant Joan 10, 6ª 2ª, Lleida	Gestión y organización de servicios para las empresas del grupo
Griño Mecanic, S.L.U.	Corporació Griño, S.L.	C/ Historiador Josep Lladonosa, 2, Lleida	Fabricación y venta de herramientas, recipientes, contenedores, envases. Mantenimiento de vehículos a motor.
Hera Holding Habitat, Ecologia y Restauración Ambiental, S.L.	Corporació Griño, S.L.	C/ Numancia, 185, 6ª planta. Barcelona	Tratamiento, eliminación y aprovechamiento de residuos industriales, urbanos y de construcción y demolición. Gestión y explotación de instalaciones medioambientales. Recuperación de materiales. Prestación de servicios medioambientales. Ingeniería especializada. Descontaminación de suelos. Realización de estudios y proyectos medioambientales. Aprovechamiento de biogás mediante generación de energía eléctrica. Construcción y explotación de plantas depuradoras. Promoción inmobiliaria. Tenencia de participaciones.
Griño Energía, S.L.U.-	Corporació Griño, S.L.	Plaça Sant Joan nº 10, 7ª planta. Lleida	Comercialización de energía eléctrica
Biser Thermotech, S.L	Corporació Griño, S.L.	c-17, Km 24. Canovelles (Barcelona)	Transporte, gestión y el almacenaje de Residuos.
Griño Ecologic, S.A.	Corporació Griño, S.L. Imogri, S.L.U.	C/ Plaça Sant Joan 10, 6ª 2ª, Lleida	Transporte, reciclaje y valorización de residuos industriales y urbanos. Servicios de saneamiento y limpieza
Kadeuve Medioambiental, S.L	Griño Ecologic, S.A	C/ Historiador Josep Lladonosa, 2, Lleida	Compraventa, representación, y distribución de maquinaria e instalaciones
Compost del Pirineo, S.L.	Griño Ecologic, S.A	C/ Federico Salmón, 8. Madrid	Promoción de plantas de compostaje de lodos EDAR y otros residuos orgánicos, así como la distribución y venta del compost producido

Lestaca Proyectos, S. L.	Griño Ecologic, S.A	Cl Fray Junipero Serra Num.65- Barcelona	Tratamiento de residuos
Mediterranea de inversiones medioambientales, S.L.U.	Griño Ecologic, S.A.	C/ Plaça Sant Joan 10, 6ª 2ª, Lleida	Tenencia de participaciones.
Indugarbi, S.L.	Hera Holding, S.L.	C/ Numancia, 185, 6ª planta. Barcelona	Servicios para la eliminación y tratamiento de residuos.
Indugarbi NFUs, S.L.	Hera Holding, S.L. Indugarbi, S.L.	Crta NA-5311, km 19,66. Murillo El Fruto,	Recogida, gestión y aprovechamiento de neumáticos fuera de uso, así como de los subproductos que deriven.
Oxidos Recumet, S.L.	Hera Holding S.L.	C/ Numancia, 185, 6ª planta. Barcelona	Producción y comercialización de minerales, materias primas secundarias, pre-reducidos, metales, chatarra y subproductos.
Schwartig Biosystem, GmbH	Hera Holding, S.L.	Lohnerhofstrasse, 19. Konstanz. Alemania.	Desarrollo, diseño, planificación, venta y construcción de instalaciones y componentes basadas en tecnologías biológicas.
Hera Berri Energia, S.L	Hera Holding, S.L.	C/ San Martin, 1. Irurtzun, Navarra.	Producción, construcción, gestión y venta de proyectos e instalaciones de aprovechamiento energético.
Hera France, S.A.S	Hera Holding, S.L.	5 Rue du Moulinas, ZAM Las Molinas, Cabestany. Francia.	Tratamiento integral de residuos de todas categorías y naturalezas. Diseño, industrialización, producción y formación de usuarios de equipos de tratamiento térmico y de producción de energía.
Nuevo Mondoñedo, S.A., E.S.P.	Hera Holding, S.L.	C/ 113, 7 45 Tr B. Bogotá Colombia.	Disposición final de residuos sólidos.
Hera Chile, S. A.	Hera Holding, S.L.	Paseo Bulnes, 79, oficina 125. Santiago de Chile. Chile.	Prestación de servicios y ejecución de obras medioambientales
Hera Bio Bio, S.A.	Hera Holding, S.L. Hera Chile, S.A.	Paseo Bulnes, 79, oficina 125. Santiago de Chile. Chile	Prestación de servicios y ejecución de obras medioambientales. Gestión, transporte, tratamiento, reciclaje, disposición y eliminación de residuos.
Hera Colombia, S.A.	Hera Holding, S.L..	C/ 113, 7 45 Tr B. Bogotá Colombia.	Prestación de servicios para la eliminación y tratamiento de residuos.
UTE CTR VALLES OCCIDENTAL	Hera Holding, S.L..	TERRASSA A MANRESA C-58. Núm., km 28,2. 08233 Vacarisses	Tratamiento y gestión de residuos no peligrosos

Misión, visión y valores

Nuestra misión

La misión del Corporació Griñó se vertebra fundamentalmente sobre dos palancas:

- 1) La transformación del residuo en un recurso y, de forma paralela.
- 2) En la promoción de una transición hacia una sociedad neutra en carbono para generar valor a largo plazo.

La consecución de estos objetivos se sustenta en tres pilares estratégicos para la compañía:

1. El aumento de la rentabilidad de las operaciones.
2. El desarrollo y la consecución de los proyectos.
3. Un modelo de gestión basado en la Innovación tecnológica, la formación continuada y la predisposición al cambio.

Nuestra visión

Conscientes del reto al que nos enfrentamos como sociedad ante el calentamiento global y la escasez de materiales, nuestro modelo de negocio se fundamenta en la sostenibilidad, en la economía circular y en promover una sociedad neutra en carbono, porque nos permite incidir de forma activa y directa en la lucha contra el cambio climático y en impactar positivamente sobre el entorno que nos rodea.

Asimismo, desde Corporació Griñó se apuesta por un futuro en el que su pilar fundamental es la confianza depositada por sus clientes. Esto nos sitúa en una posición privilegiada en el mercado para ser uno de los principales operadores en el sector del medio ambiente a nivel nacional, en la aportación de soluciones de recogida, gestión, recuperación, valoración y tratamiento de residuos y servicios de consultoría ambiental.

El éxito de esta evolución se sustenta en soluciones duraderas y sostenibles para con los clientes y los proveedores, basadas en la confianza mutua y la aportación recíproca de valor, así como en el firme compromiso del personal con los valores y objetivos de la empresa.

Valores

Los valores que nos definen son los siguientes:

- Buscar la excelencia en la gestión y el trabajo del día a día y el compromiso con la calidad.
- Actitud de superación constante.
- Responsabilidad y orientación al cliente, anticipándonos a sus expectativas.
- Trabajo en equipo, con una actitud proactiva de colaboración y comunicación.
- Compromiso con los objetivos globales e individuales.
- Integridad y honestidad.
- Flexibilidad y agilidad en la toma de decisiones.

Descripción de las actividades del grupo

División de servicios

Contamos con una red operativa y logística distribuida por toda la península, disponemos de una amplia gama de contenedores y cajas de diferentes tamaños, así como las últimas tecnologías en gestión de flota, lo que nos permite prestar servicios adaptados a las necesidades de nuestros clientes. Gestionamos los servicios de recogida aportando un amplio conocimiento, planificando y actualizando el servicio para cada cliente.

Somos expertos en recogidas de los residuos sólidos industriales y comerciales. Ofrecemos un sistema eficaz y de calidad, maximizando la eficiencia y minimizando las molestias a las industrias y a los ciudadanos. Ofrecemos la gestión de todo tipo de flujos y la comercialización de los residuos valorizables (papel-cartón, plásticos, vidrio y metales).

Ofrecemos asesoramiento técnico, ambiental y operativo a clientes públicos y privados sobre la gestión de los residuos generados en sus actividades, optimizando la recogida, el transporte y el tratamiento.

Tratamiento de residuos

El Grupo diseña y explota plantas para el tratamiento de diferentes tipos de residuos que permiten seleccionar, clasificar, recuperar o convertir los restos en una fuente de energía. Estas actividades ejemplifican el compromiso de Corporació GRIÑÓ con la transformación de los residuos en recursos, contribuyendo de forma significativa a aumentar el porcentaje de recuperación de los mismos.

Disponemos de instalaciones que permiten el tratamiento de residuos, su posterior valorización (material) y su preparación para la valorización energética, instalaciones que cumplen con los requisitos más exigentes para ofrecer soluciones óptimas en la recuperación de materiales.

Un catálogo de instalaciones y tecnologías que, con una apuesta por la innovación continua, posicionan al grupo como una referencia en el sector de la economía circular en España y que permiten desarrollar soluciones innovadoras para implementar nuevas vías de valorización para los flujos de residuos generados en las plantas de tratamiento mecánico que actualmente no son recuperados, y, por tanto, finalizan su vida útil en vertederos.

Entre el catálogo de instalaciones, cabe destacar:

- Plantas automáticas de selección de envases. Instalaciones especializadas en la clasificación mecánica de los diferentes tipos de envases ligeros, procedentes de la recogida selectiva realizada por los ciudadanos a través de los contenedores amarillos de la vía pública, en función de su composición, con el objetivo de reintroducirlos en el ciclo de consumo.
- Plantas de compostaje. El compostaje es un sistema de tratamiento de residuos orgánicos biodegradables basado en una actividad microbiológica compleja, realizada en condiciones controladas (siempre aerobias y mayoritariamente termófilas) que genera un producto estable llamado compost, que puede almacenarse sin inconvenientes y que está sanitariamente higienizado.
- Plantas de transferencia. Son aquellos centros de recepción de residuos, cuya finalidad es permitir la descarga de los camiones de recogida de residuos y acondicionarlos para su traslado posterior mediante contenedores y vehículos específicos de transporte. Con este tipo de instalaciones se consigue reducir los tiempos de ejecución de los servicios de recogida y se optimizan los costes de transporte, ya que se utilizan equipos más adecuados y, en aquellos residuos que lo permiten, son compactados para aumentar las cantidades transportadas en cada viaje.
- Plantas de tratamiento de residuos peligrosos que, dedicada en sus inicios a la recuperación de metales preciosos como la plata, a partir de líquidos fotográficos y placas de radiográficas analógicas, desde 2007 dispone también de instalaciones de tratamientos finales como estabilizadores e inertización, físicos-químico, ósmosis y evaporación de efluentes líquidos contaminantes y planta de transferencia de residuos peligrosos
- Plantas de fabricación de combustible sólido recuperado (CSR). El CSR es un combustible sólido preparado a partir de residuos no peligrosos con el objetivo de ser valorizados energéticamente en instalaciones de incineración o co-incineración, que cumplen la clasificación y especificaciones establecidas en la Especificación Técnica CEN/TS 15359 del Comité Europeo de Normalización. El CSR fabricado en las instalaciones del grupo cumple con estrictas condiciones marcadas por normativa específica para su comercialización, de tal forma que garantizan un mercado transparente y los estándares de calidad acordados.
- Instalaciones dedicadas al reciclaje de disolventes y pinturas mediante destilación, consiguiendo un producto final para su comercialización después del correspondiente proceso de recuperación, valorización y estabilización de los residuos procedentes de fabricantes de pinturas, resinas y otros revestimientos; fabricación de automóviles y mercado auxiliar de la automoción; fabricación de maquinaria agrícola; mercado naval; distribuidores, almacenes reguladores y puntos de venta final; gestores de residuos; o plantas farmacéuticas y químicas.

- Un Centro de Tratamiento de residuos no peligrosos e inertes, urbanos e industriales ubicado de la comarca del Vallès Occidental. Una instalación que integra en un único emplazamiento, la cadena completa del tratamiento de residuos. Una Planta de clasificación para separar y recuperar materiales (papel, plástico, metal, vidrio etc.). Una zona de estabilización de la materia orgánica procedente de la recogida de la fracción resto. Una planta de depuración de aguas de gestión y una planta para el tratamiento/valorización de los lixiviados mediante osmosis inversa. Una Planta de valorización energética de biogás. Un laboratorio para realizar el control medioambiental de la instalación y asesoramiento en la caracterización de los residuos para realizar una correcta gestión y aplicar el mejor tratamiento y un depósito controlado de residuos no peligrosos donde se realiza la extracción de gas y del lixiviado para posteriormente ser valorizados/tratados en las plantas ubicadas en las mismas instalaciones.
- Una instalación para la admisión, reciclaje, trituración, recuperación y reutilización de Neumáticos fuera de Uso (NFU'S). en esta instalación, a parte de una selección y clasificación de NFU'S para su reutilización, se trituran y separan las partes férricas y textil para posteriormente granular y/o pulverizar el caucho. La planta produce y comercializa el polvo y granulado de recuperación del caucho, para su uso en instalaciones deportivas, así como materia prima sostenible y económica para la fabricación de nuevos neumáticos y productos.

La sociedad también dispone de instalaciones ubicadas en distintas zonas del territorio nacional, preparadas para la disposición final de todos aquellos materiales que no cumplan con los estándares de calidad exigidos para su conversión en CSR. Un conjunto de instalaciones que permiten cerrar el ciclo de los materiales con todos los beneficios ambientales y económicos que esto conlleva.

En cualquier caso, un modelo de instalaciones, versátil y eficiente, con el que buscamos conseguir importantes mejoras en el rendimiento de la selección y clasificación de los residuos logrando una reducción en el impacto en el medio ambiente y favoreciendo la mejora de la tasa de recuperación garantizando, a su vez, una calidad adecuada de los materiales recuperados.

Aguas

Estamos especializados en el diseño, construcción y explotación de instalaciones de tratamiento y depuración de aguas, sobre todo en el sector industrial. También realizamos proyectos de ingeniería relacionados con el ciclo integral del agua.

Las principales tipologías de soluciones aportadas en este ámbito son:

- Tratamiento de lixiviados.
- Construcción, gestión y explotación de plantas de tratamiento de aguas residuales urbanas.
- Alquiler de equipos móviles de ósmosis inversa.
- Alquiler de prensas centrífugas.

Suelos

En la división de suelos contaminados, se ofrecen soluciones tecnológicas para remediación de emplazamientos contaminados en la que ofrecemos experiencia técnica en gran variedad de tecnologías de remediación, asesorando en la evaluación de las mejores técnicas para cada emplazamiento. El grupo trabaja con tecnología propia la descontaminación de suelos y de aguas subterráneas.

Asimismo, realizamos:

- Auditorías medioambientales e ingeniería del subsuelo.
- Estudios de evaluación y caracterización del suelo.
- Diseño y ejecución de proyectos de rehabilitación de suelos in situ.

Energía

Disponemos de instalaciones dedicadas al aprovechamiento de la energía producida por algunos de los residuos que gestionamos. Se trata de plantas dotadas de tecnologías propias y patentadas, en las que obtenemos gases con alto potencial energético que nos permiten ofrecer soluciones sostenibles para alcanzar el objetivo de la descarbonización.

Estamos dando un gran salto en la valorización del biogás, mediante digestión anaeróbica, ya que con ella se contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, a mejorar la gestión del residuo y realizar un aprovechamiento energético.

En estos momentos, operamos dos instalaciones, de distintas características, dimensiones y procesos de producción. Estas plantas se nutren de residuos procedentes de la industria agroalimentaria, de residuos derivados de explotaciones agropecuarias y de otros residuos orgánicos para obtener, por un lado, biogás, mediante un proceso de descomposición biológica de la materia orgánica en ausencia de oxígeno. Por otro lado, se obtienen fertilizantes en formato sólido y líquido.

Para nuestra compañía es un sector estratégico y que tiene un gran potencial para proporcionar beneficios a escala social, económica y ambiental por distintos motivos. Las instalaciones están implantadas en zonas que concentran un porcentaje importante de la producción agrícola y ganadera del país. Zonas que, además, están sometidas a importantes presiones por el uso intensivo de determinados recursos (agua, nutrientes, energía) y por la generación de residuos de difícil gestión (como es el caso de las deyecciones, por ejemplo). Por lo que la implantación de estas instalaciones permite, no sólo reducir esta presión y ser más eficientes en el uso de recursos, si no que representa una oportunidad para diversificar la economía rural, para generar ocupación y para crear conexiones con otros sectores que necesitan sustituir materiales o recursos de origen fósil por otros de origen orgánico y renovable. Por no hablar, obviamente, de la posibilidad que generan de asegurar una gestión sostenible de los ciclos de los nutrientes (ya que se puede prevenir las pérdidas de nutrientes), una utilización más eficiente de los fertilizantes y contribuir a la restauración del suelo.

Trabajamos, también en generar biometano a partir de un proceso de depuración de este biogás (mediante la técnica conocida como *upgrading*) concentrando y purificando el metano presente en el biogás, mediante la eliminación de dióxido de carbono, azufres y siloxanos. Ya tenemos experiencia en diferentes proyectos piloto que se han desarrollado en el territorio nacional (Navarra y Madrid, por ejemplo) y la coyuntura actual hace que, además de apoyar la descarbonización, contribuya a otros pilares fundamentales de la transición energética: la seguridad energética y la asequibilidad de la energía.

Dentro de la división de energía, contamos además con diversos proyectos de desgasificación y captación de biogás para su valoración energética.

Entorno de mercado y tendencias en el sector

La transición hacia una economía circular y sostenible se erige como uno de los grandes desafíos de las sociedades actuales a todos los niveles. Un cambio sistémico profundo que se hace necesario para redefinir el crecimiento y disociarlo del consumo de materias primas, transformando el concepto de residuo en recurso, manteniendo los materiales en uso y permitiendo la regeneración de los ecosistemas y los recursos naturales.

En el ámbito europeo, los despliegues normativos en materia de gestión de los residuos y de la economía circular están introduciendo cambios importantes en la forma en que las administraciones, las empresas y los ciudadanos nos relacionamos con los recursos materiales en general y con los residuos en particular. En este sentido, los agentes que participamos en la gestión de los recursos cuando estos llegan a la etapa final de su ciclo de vida, debemos estar preparados para dar respuesta a los desafíos que se presentan.

Una tendencia estrechamente ligada a la economía circular y a la gestión eficiente de los recursos es la lucha contra el cambio climático y la descarbonización. En este sentido, cabe destacar una vez más el rol legislador de la Unión Europea en materia de cambio climático y la potencial afectación que las leyes de lucha contra el cambio climático pueden tener en la actividad de Corporació Griñó.

La industria de la gestión y del tratamiento de residuos se ve impactada de una forma muy importante por estas tendencias y está dando respuesta a los desafíos que se presentan, a través de la digitalización de instalaciones y procesos, la investigación y el desarrollo y la colaboración público-privada.

En este sentido, Corporació Griñó, como una de las mayores compañías del sector medioambiental en España, ha puesto la economía circular en el centro de su hoja de ruta, vertebrando e integrando todas las actividades entorno a este nuevo modelo de gestión de los recursos.

En estos momentos estamos realizando una importante apuesta por la innovación y la tecnología, aprovechando los recursos que nos aporta el desarrollo tecnológico para integrarlos en nuestros procesos.

En las plantas de tratamiento, con el objetivo de recuperar materiales y reintroducirlos en procesos de producción, se están realizando inversiones en integración de sensores y en implantación de nuevos equipos que nos permitan extraer fracciones de mayor pureza y maximizar el rendimiento y la eficiencia de la operación. Su integración en el proceso, junto con la adopción de sistemas que permitan digitalizar el tratamiento de los datos e incorporar sistemas que mejoren y automaticen los procesos, nos permite incrementar las actuales cifras de recuperación, seleccionar nuevos materiales hasta ahora no valorizados y mejorar las condiciones laborales del personal de nuestras instalaciones.

A su vez se ha renovado, en los últimos años, la flota por vehículos de mayor eficiencia en el consumo de combustibles y en la reducción de emisiones a la atmósfera.

Estamos trabajando, aunque todavía no se han concluido los proyectos, en nuevas líneas de reciclaje de plástico, para cerrar el ciclo de vida y dar una nueva vida a los envases. También trabajamos en una nueva línea de reciclaje de residuo textil, en línea de lo que establece el paquete normativo en aras de implantar nuevas recogidas separadas para su preparación para la reutilización y reciclado y valorización. En la actualidad, la mayor parte del residuo textil que se genera se encuentra en la fracción resto y buena parte de este tipo de residuo es reciclable. Por este motivo, se trabaja en una solución tecnológica cuyo objetivo es la valorización material de este residuo textil para obtener un material que sea reutilizable para la fabricación de nuevas fibras y pueda tener aplicación en diversos sectores industriales.

Asimismo, se está trabajando en un proyecto que verá la luz en 2022, se está trabajando en modificar la fuente de abastecimiento de la energía eléctrica necesaria en las plantas de tratamiento de neumáticos fuera de uso. La transformación del neumático al final de su vida útil en polvo o granulado de caucho consiste en un proceso de moliendas mecánicas sucesivas donde se reduce el tamaño del neumático separando sus tres principales componentes: caucho, acero y textil. Este proceso demanda un consumo energético muy alto, en forma de electricidad. Con el objetivo de reducir las emisiones de CO₂, y de la huella del carbono en nuestras actividades, se está trabajando en la implantación de infraestructuras de producción eléctrica basadas en fuentes renovables, de tal manera que permitan el autoconsumo eléctrico por parte de la instalación.

En cualquier caso, iniciativas que nos llevan a ser uno de los actores fundamentales en la transformación del sector para contribuir al cumplimiento de los objetivos establecidos. Unos objetivos a los que sólo vamos a llegar con la colaboración estrecha entre todos los agentes del sector: gestores de residuos que apuesten por instalaciones de tratamiento optimizadas, productores involucrados en la generación, institutos y centros tecnológicos y con la participación de las administraciones y de los ciudadanos.

Presencia geográfica

A lo largo de nuestros más de 80 años de historia, el Grupo se ha posicionado como uno de los grupos líderes en el mercado nacional español, donde desarrolla principalmente su actividad. En España, Corporació Griñó tiene instalaciones en Catalunya, Aragón, Extremadura, Navarra, Comunidad Valenciana, Murcia, Castilla León, Castilla la Mancha, Andalucía, Madrid y Cantabria.

La presencia internacional se centra en Colombia, donde a través del Consorcio Relleno Sanitario Nuevo Mondoñedo (RSNM), desarrollamos actividades para la gestión de la disposición final y el manejo de residuos sólidos domiciliarios, y en Alemania, donde la empresa Schwarting Biosystem gestiona plantas de fermentación, plantas de biogás, plantas de tratamiento biológico de residuos y plantas de digestión de lodos de depuradora.

Presencia internacional



La siguiente tabla muestra la localización de las sedes y de las plantas de las sociedades incluidas en el alcance de este informe, a nivel de provincia en España. Asimismo, se detalla la presencia empresarial del grupo a nivel internacional.

Sociedad	Provincia	Sede/Instalaciones	País
Griher Servicios Corporativos	Lleida	Sede	España
Griñó Energía	Lleida	Sede	
Lestaca Proyectos	Barcelona	Sede	
Mediterranea de inversiones medioambientales	Lleida	Sede	
Imogri	Lleida	Sede	
Griñó Ecològic	Lleida	Sede	
	Huesca	Instalaciones	
	Lleida	Instalaciones	
	Tarragona	Instalaciones	
	Valencia	Instalaciones	
Hera Holding	Barcelona	Sede	
	Badajoz	Instalaciones	
	Barcelona	Instalaciones	
	Cádiz	Instalaciones	
	Cantabria	Instalaciones	
	Madrid	Instalaciones	
	Murcia	Instalaciones	
	Palencia	Instalaciones	
Reciclados del Marquesado	Cuenca	Sede e Instalaciones	
Indugarbi	Barcelona	Sede	
Indugarbi NFUs	Navarra	Sede e Instalaciones	
Hera Berri Energía	Navarra	Sede	
Hera UTE CTR Vallès	Barcelona	Sede e Instalaciones	
Nuevo Mondoñedo SA ESP	-	Instalaciones	Colombia
Hera Colombia	-	Sede	Colombia
Schwarting Biosystem	-	Sede	Alemania

Buen gobierno corporativo

Estructura de gobernanza

A 31 de diciembre de 2021, el Consejo de Administración de Corporació Griñó está formado por 3 miembros (2 hombres y 1 mujer). Los miembros del Consejo de Administración son miembros de la familia Grinyó, que han liderado el crecimiento de la Corporación hasta donde ha llegado hoy, y que tienen un conocimiento extenso y una implicación importante en todos los niveles de la Corporación.

Durante el ejercicio de 2021, el Consejo de Administración se ha reunido en 4 ocasiones para revisar, estar informado y, tomar decisiones, sobre los aspectos clave del grupo, incluyendo los resultados, la marcha de los negocios y el presupuesto.

Las decisiones del Consejo de Administración se trasladan e implementan al resto de la organización mediante los directores de área de cada unidad del Grupo, los cuales conforman, en cada unidad, el correspondiente Comité de Dirección.

Cumplimiento y debida diligencia

Código ético

El grupo dispone de un Código Ético en el que se recogen los valores, las normas y los principios de actuación generales que deben guiar la conducta de los profesionales, impulsando un comportamiento ético, responsable y comprometido. Este Código Ético es de obligado cumplimiento para todos los profesionales de Corporació Griñó y las sociedades dependientes.

Con una apuesta constante por la vocación de servicio hacia clientes, empleados, inversores y la sociedad en general, los profesionales de la sociedad siguen las directrices de la gestión responsable, desarrollando las actividades de acuerdo con los siguientes principios y valores:

- Excelencia y orientación al cliente, garantizando la máxima calidad y confianza de sus productos y servicios.
- Compromiso con las personas, creando las mejores condiciones para que puedan desarrollarse personal y profesionalmente dentro de la organización.
- Responsabilidad ambiental y social, aplicando las mejores técnicas disponibles y sensibilizando a colaboradores y partes interesadas, respecto al uso eficiente de los recursos naturales y la gestión responsable de los residuos.
- Responsabilidad penal, ética y transparencia, garantizando una actuación transparente y honrada y un comportamiento íntegro y responsable, ajustándose, en todo momento y de forma ineludible, al principio de legalidad.

Se podrá exigir contractualmente el cumplimiento de todas o parte de las disposiciones contenidas en el Código Ético, a terceros que se relacionen con la Corporación.

Comité de ética y cumplimiento y Sistema de Gestión de Riesgos Penales

Corporació Griñó dispone de un Sistema de Gestión de Riesgos Penales, de cuya implementación y desarrollo se encarga el Comité de Ética y Cumplimiento, que tiene la suficiente autoridad e independencia para tomar las medidas oportunas en caso de detectar algún incumplimiento de estas directrices, así como para regular la normativa y los mecanismos internos de prevención de cualquier delito.

Canal interno de comunicación y denuncia

Corporació Griñó tiene establecido un Canal Ético a disposición de sus profesionales para:

- Informar de actuaciones o conductas que pueda considerarse que vulneran los principios establecidos en el Código Ético.
- Consultar cualquier duda que pueda surgir sobre la aplicación o interpretación de lo dispuesto en el Código Ético.

El uso del Canal Ético tiene un procedimiento en el Reglamento del Canal Ético.

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

Se exige el cumplimiento, en aplicación del Código Ético, de la normativa anticorrupción existente, no tolerando ningún tipo de comportamiento delictivo ni prácticas corruptivas entre cualquier persona que forme parte del grupo.

En 2021 no se ha confirmado ningún caso de corrupción.

Para todas aquellas operaciones que puedan suponer un riesgo, contamos con un equipo que realiza el seguimiento de estas operaciones de forma intensiva, con el objetivo de prevenir cualquier tipo de riesgo para el grupo.

Dentro de este sistema, la evaluación de riesgos penales de 2021 analizó tanto la operación como las medidas de control con que se cuenta para su mitigación. Un objetivo para 2022 será incrementar el porcentaje de operaciones con proveedores o colaboradores con el punto de vista de los riesgos que representan en materia de corrupción.

Derechos humanos

A través de nuestro Código de Conducta, la Política de Responsabilidad Social Corporativa y la Política de Seguridad y Salud, Corporació Griñó se compromete a respetar los derechos humanos (DDHH) y libertades públicas reconocidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas. La responsabilidad del respeto de los DDHH recae en todas las personas y entidades a las que les es de aplicación nuestro Código de Conducta. Asimismo, la Compañía asume como pautas básicas de comportamiento, entre otras, los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Todas las personas que se incorporan al Grupo son contratadas siguiendo los mecanismos de selección y contratación establecidos en los procedimientos internos de gestión, de forma que se garantiza el respeto a los Derechos Humanos y a los principios de no discriminación. La compañía, dentro del sistema integrado de gestión, cuenta con el procedimiento 'Personas' en el que se prohíbe la contratación de trabajadores menores de 18 y el trabajo forzoso. Además, se ejerce el seguimiento necesario a través de la representación legal de los trabajadores, de la intervención del departamento de recursos humanos y de la colaboración con los colaboradores del mismo departamento.

El Código de Conducta tienen en cuenta cuestiones como la erradicación del trabajo infantil, diversidad e igualdad de trato hacia todos los miembros de la plantilla, trato digno, condiciones laborales que cumplan las leyes y reglamentos en materia de salarios y horarios de trabajo, así como la libertad de asociación.

Durante el año 2021 no se recibieron comunicaciones relacionadas con incumplimientos de los Derechos Humanos. Tampoco se identificaron proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo.

En 2021 no se ha realizado ninguna evaluación de impacto sobre derechos humanos. Tampoco se ha realizado ninguna formación específica en materia de Derechos Humanos.

Gestión de los riesgos

Los mercados en general y nuestra industria en particular, se encuentran en un momento de avances en el terreno legislativo, ambiental y social, con unas medidas que tienden a ser cada vez más restrictivas. Sin duda el gran desafío será seguir avanzando, con una mirada transversal, hacia un modelo de negocio cada vez más sostenible, dónde será clave vincular irremediabilmente la sostenibilidad con las incertidumbres del cambio climático, el coste de la energía, las ayudas económicas y la legislación.

En este contexto, el Grupo es consciente de la importancia de llevar a cabo una adecuada gestión de los riesgos que puedan afectar a la consecución de los objetivos. Con el fin de asegurar un entorno de control adecuado que mantenga los riesgos dentro de los niveles aceptados por el Consejo de Administración, disponemos de un sistema de gestión basado en el diseño e implantación de controles e indicadores para detectar, identificar, evaluar, gestionar y supervisar los aspectos relevantes. Así, varias de las sociedades del Grupo están certificadas bajo las normas de gestión de la calidad ISO 9001, gestión medioambiental ISO 14001 y gestión de la seguridad y la salud en el trabajo ISO 45001.

Perímetro de los sistemas de gestión a nivel de sociedad y de instalaciones

Sociedad	Sistema de gestión de la calidad ISO 9001	Sistema de gestión medioambiental ISO 14001	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo ISO 45001
Reciclados del Marquesado, S.L.U.		Almonacid Del Marquesado (Cuenca)	
Hera Holding Habitat, Ecología y Restauración Ambiental, S.L.	Sede central (Barcelona) Vacarisses (Barcelona) Las Cánovas (Murcia) San Sebastián de los Reyes (Madrid) Venta de Baños (Palencia) Muriedas (Cantabria)	Sede central (Barcelona) Vacarisses (Barcelona) Las Cánovas (Murcia) Pujalt (Barcelona) San Sebastián de los Reyes (Madrid) Venta de Baños (Palencia) Muriedas (Cantabria)	Sede central (Barcelona) Vacarisses (Barcelona) Las Cánovas (Murcia) San Sebastián de los Reyes (Madrid)
Griño Ecologic, S.A.	Sede central (Lleida) Montoliu (Lleida) Alguair (Lleida) Puigverd d'Agramunt (Lleida) Constantí (Tarragona) Monzón (Huesca) Alcàsser (Valencia)	Sede central (Lleida) Montoliu (Lleida) Alguair (Lleida) Puigverd d'Agramunt (Lleida) Constantí (Tarragona) Monzón (Huesca) Alcàsser (Valencia)	Sede central (Lleida) Montoliu (Lleida) Constantí (Tarragona)
Indugarbi Nfus SL	Murillo del Fruto (Navarra)		

Además, este sistema contempla la implementación de las medidas adecuadas, dentro de los principios por los que se rige la compañía. Este sistema, que es revisado periódicamente con el objetivo de adaptar las novedades legislativas y todos aquellos factores que puedan afectar a la compañía, se fundamenta en los siguientes principios:

- El establecimiento de mecanismos de identificación, evaluación, análisis y control razonable e información, de los diferentes riesgos a los que están expuestas las actividades.
- La participación de todas las unidades de negocio y áreas corporativas de la Compañía, en la gestión, la supervisión y la auditoría de riesgos.
- La vigilancia del cumplimiento de las leyes y de los valores recogidos en el Código de Conducta, bajo el principio de “tolerancia cero” hacia la comisión de actos ilícitos.
- La definición de directrices básicas con el fin de homogeneizar los criterios de funcionamiento en las diferentes áreas de negocio y alcanzar un nivel adecuado de control interno.
- La promoción de la mejora continua para ganar eficiencia y capacidad de respuesta, asumiendo con flexibilidad situaciones críticas que permitan su fortalecimiento.
- La protección de la reputación y de los resultados de la Compañía, generando confianza y ofreciendo garantías a sus grupos de interés.

Se trabaja anualmente para consolidar los procedimientos y los mecanismos que nos permiten llevar a cabo una buena gestión de los riesgos de forma cuantitativa y cualitativa e incluye aspectos ambientales, económicos, legales, de negocio, sociales y de buen gobierno.

Una vez evaluados, identificados y analizados los riesgos y las oportunidades asociadas a la actividad, el Comité de Dirección valida y aprueba los procedimientos de gestión y, en su caso, establece los mecanismos convenientes para velar por el mantenimiento de estos, dentro de los niveles definidos. El consejero delegado aprueba las políticas y su sistema de control.

La siguiente tabla expone los principales riesgos identificados y gestionados por Corporació Griñó. En los capítulos sucesivos se analiza cada uno de ellos con mayor resolución. Los riesgos de “integridad” en la tabla, están tratados con mayor detalle en el capítulo dedicado al cumplimiento y debida diligencia. Los riesgos descritos en la tabla corresponden a las actividades del Grupo en España. Se está trabajando para extender el análisis de riesgos al resto de sociedades en el extranjero.

EVENTO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN	POTENCIAL DE IMPACTO	MEDIDAS DE CONTROL
Cambio climático	Exposición a los riesgos derivados del cambio climático. Por un lado, a los efectos climáticos que pueden afectar a las infraestructuras (lluvias intensas, calores extremos, etc.) y, por otro, a los efectos económicos (incremento del coste de las materias primas) derivados de los cambios regulatorios destinados a reducir los gases contaminantes (incremento de tasas a los combustibles fósiles, necesidad de cambios de flotas para adaptarlas a las nuevas normativas con su correspondiente impacto en el plan de negocio de los proyectos, etc.).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Daños físicos en las infraestructuras ▪ interrupción de las operaciones. ▪ Disminución de la productividad por efecto de eventualidades climáticas. ▪ Aumento de las primas de cobertura. ▪ Incremento de los precios de las materias primas ▪ Aumento de tasas a los combustibles fósiles. ▪ Pago por las emisiones producidas o incorporación de actividades dentro del mercado de derechos de emisión. 	<p>Proceso de identificación y valoración de los riesgos derivados del cambio climático con el objeto de poner en marcha programas de remediación y adaptación al nuevo entorno.</p> <p>Herramientas de control y monitorización Disminución de la dependencia energética de fuentes no renovable</p>

Daños al medioambiente	Las actividades que se desarrollan están expuestas, por su naturaleza, a la comisión de acciones que pueden dañar el medio ambiente y el entorno natural en el que se llevan a cabo.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Daños físicos en el entorno ▪ Impactos por interrupción o aplazamiento en las operaciones ▪ Responsabilidad civil y penal de la persona jurídica y persona física. ▪ Daños a la reputación corporativa 	<p>Sistema de gestión ambiental certificado (ISO 14001), auditado anualmente.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Política de aseguramiento con coberturas y límites de indemnización que cubren las responsabilidades por riesgos de accidentes medioambientales. ▪ Controles periódicos ▪ Utilización de programas informáticos o plataformas que presten información sobre legislación y normativa técnica.
Calidad del servicio/disputa contractual	Puesto que la actividad del Grupo está enfocada en proyectos con una considerable complejidad técnica, en su desarrollo pueden aparecer numerosos factores de riesgo, a veces de difícil previsión, que pueden generar conflictos y disputas con terceros.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incumplimiento de los niveles de calidad acordados. ▪ Incumplimiento en los plazos de entrega comprometidos. ▪ Disputas contractuales con terceros. ▪ Daños a la reputación corporativa. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistemas de gestión de calidad por negocio (ISO 9001). ▪ Indicadores de niveles de calidad en la ejecución de los proyectos y de la prestación de los servicios. ▪ Plan de auditorías establecido

Marco regulatorio - Uso sostenible de los recursos	Algunos de los activos de la compañía están sujetos a regulación específica de la actividad. El incremento de políticas proteccionistas en algunas de las áreas en las que se opera, unido a la situación general de contracción económica, puede llevar a cambios regulatorios que impacten negativamente en la gestión de los activos y en sus planes de desarrollo, y en la licitación de nuevos proyectos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplimiento de los planes de desarrollo de los activos. ▪ Impacto en los flujos del proyecto y por tanto en su liquidez a corto/medio plazo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vigilancia permanente de los procesos regulatorios y legislativos que pudieran afectar a las actividades. ▪ Monitorización de los movimientos políticos que se puedan producir, con objeto de anticipar con suficiente antelación posibles cambios. ▪ Negociación activa de los nuevos marcos de regulación
Retención y atracción de talento	La concentración de oportunidades de negocio en determinadas áreas geográficas en las que se opera genera una demanda de profesionales cualificados, que en ocasiones puede ser difícil de cubrir.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pérdida de oportunidades de negocio por falta de personal idóneo. ▪ Incumplimiento de compromisos con clientes o proveedores (plazo, calidad, etc.). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plan de identificación y potenciación del talento en la organización. ▪ Potenciar la exploración de los mercados locales. ▪ Plan de sucesión de puestos claves.

Seguridad y salud	La naturaleza de las actividades de Corporació Griñó, exponen a la compañía al riesgo de accidentes que pueden causar daños en las personas y en las operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Daños físicos a empleados y terceros. ▪ Impactos por interrupción o aplazamiento en las operaciones ▪ Responsabilidad civil/penal. ▪ Daños a la reputación corporativa 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implantación de sistemas de seguridad y salud acordes a las actividades que se realizan y a las características de los centros de trabajo. ▪ Implantación de protocolos y procedimientos específicos para COVID-19) ▪ Formación continuada en seguridad y salud para empleados. ▪ Plan de auditoría de los sistemas de gestión de seguridad y salud.
-------------------	---	---	---

Ciberseguridad	<p>Debido a la cada vez más frecuente implantación de programas informáticos y de software específico para la gestión de la actividad ordinaria de la compañía, las infraestructuras informáticas con las que Corporació Griñó y sociedades dependientes opera están expuestas a riesgos asociados a los agentes de amenaza existentes en el ciberespacio (malware, hackers, insiders, etc.) que pueden comprometer la seguridad y la normal operación de los activos a través de ciberataques de diversa índole, ya sea con fines maliciosos, robo de información o para hacer cualquier daño objetivo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Degradación o imposibilidad de la operación de los activos. ▪ Robo por fraude a través de suplantación de identidad ▪ Pérdida o robo de know-how y/o propiedad intelectual e industrial. ▪ Pérdida económica por los costes de recuperación de la actividad. ▪ Sanciones por incumplimientos regulatorios y/o contractuales. ▪ Daños en la reputación corporativa 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación periódica de controles de seguridad desplegados en la organización. ▪ Coberturas de seguro con cobertura ante ciber incidentes de diversa índole.
----------------	--	--	---

Integridad	<p>Las actividades que se desarrollan están expuestas a la comisión de actos por parte de empleados, con o sin ayuda de terceros, que pueden suponer un incumplimiento de los principios exigidos de integridad, transparencia y respeto a la legalidad y a los derechos humanos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabilidad penal de la persona jurídica y de la persona física. ▪ Reducción de oportunidades de negocio por incumplimiento de requerimientos éticos. ▪ Daños a la reputación corporativa 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa de Cumplimiento destinado a la prevención de actos contrarios a la ética e integridad. ▪ Uso de la aplicación CORE, una herramienta informática específicamente diseñada para facilitar la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo ▪ Plan de formación para combatir el delito y en concreto la corrupción.
Riesgos financieros	<p>Riesgos asociados a cambios en las magnitudes financieras, al acceso a los mercados financieros, a la gestión de tesorería, a su disponibilidad, a la fiabilidad de la información financiera y a los de naturaleza fiscal</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Los riesgos de precio, que afectan tanto a sus servicios como a los materiales recuperados. ▪ El riesgo de liquidez, asociado a no poder disponer de la liquidez adecuada en el momento requerido ▪ El incumplimiento de nuestras obligaciones financieras. 	<p>Evaluación y gestión activa de la exposición al riesgo de las principales variables financieras: liquidez, tipo de interés, tipo de cambio, precio de la acción.</p>

Medioambiente y sostenibilidad

La gestión de los riesgos medioambientales

Principales riesgos medioambientales

El Grupo gestiona varios centros dedicados a la disposición controlada de residuos no peligrosos, dos centros dedicados al almacenamiento, transferencia y gestión de residuos peligrosos, un centro de separación de residuos y valorización de la fracción orgánica y un centro de reciclaje y valorización de neumáticos fuera de uso. Asimismo, se llevan a cabo otras actividades que se desarrolla en casa del cliente, como son la investigación y descontaminación de suelos o la operación de las plantas depuradoras. Desde el punto de vista de los riesgos medioambientales, cabe hacer mención también a la actividad de recogida y transporte de residuos.

Los centros tienen diferentes localizaciones, algunas en entornos industriales y urbanizados y otras en entornos más aislados que en ocasiones pueden colindar con zonas protegidas. Esta diversidad de actividades y ubicaciones conlleva una gran variedad de riesgos ambientales, que se deben gestionar. En el caso de los depósitos de residuos y según su ubicación, los principales riesgos ambientales están asociados a la ocupación y cambios en la morfología del terreno, a la contaminación de acuíferos, vertidos contaminantes al cauce público, emisiones difusas de biogás, molestias en el entorno por malos olores, ruidos e impacto paisajístico. La planta de separación de residuos, al estar en uno de estos centros, también presenta riesgos de emisiones y malos olores y riesgo de contaminación de las aguas.

En lo que se refiere a las plantas de residuos peligrosos ubicadas en entornos industriales, los riesgos ambientales más relevantes son los vertidos accidentales, reacciones accidentales, exposición a agentes químicos, emisiones ocasionales, incendios, molestias en el entorno por ruido y malos olores.

Respecto a la planta de valorización de neumáticos ubicada en un entorno semiurbano cercano a un núcleo urbano, los principales riesgos ambientales son las emisiones de partículas al aire, molestias en el entorno por ruido, tránsito de vehículos e incendios.

El principal riesgo ambiental derivado de las actividades de transporte de residuos consiste en las emisiones de gases contaminantes a la atmósfera, procedentes de las flotas de camiones.

Evaluación y gestión de los riesgos ambientales

Todos los centros cumplen con la legislación en materia de análisis de riesgos ambientales y cuando procede, disponen de las autorizaciones ambientales correspondientes. Como medida complementaria para la gestión de los riesgos medioambientales, el Grupo tiene implantado un sistema de gestión ambiental certificado según la norma ISO 14001 en los siguientes emplazamientos:

Sociedad	Instalación con sistema de gestión ambiental ISO 14001
Reciclados del Marquesado, S.L.U.	Almonacid Del Marquesado (Cuenca)
Hera Holding Habitat, Ecología y Restauración Ambiental, S.L.	Sede central (Barcelona) Vacarisses (Barcelona) Las Cánovas (Murcia) Pujalt (Barcelona) San Sebastián de los Reyes (Madrid) Venta de Baños (Palencia) Muriedas (Cantabria)
Griño Ecologic, S.A.	Sede central (Lleida) Montoliu (Lleida) Alguairé (Lleida) Puigverd d'Agramunt (Lleida) Constantí (Tarragona) Monzón (Huesca) Alcàsser (Valencia)

Todos los centros de Corporació Griñó disponen de las autorizaciones ambientales y de las licencias de actividad que les corresponden, según la normativa que les es de aplicación.

En la siguiente tabla se muestran los importes destinados a las pólizas de seguro de responsabilidad ambiental.

Provisiones y garantías ambientales	
2020	2021
12.000.000 €	12.000.000 €

Políticas en materia de medioambiente

La Compañía dispone de una Política Medioambiental y de un Sistema de Gestión Medioambiental según la norma ISO 14001. Además, las autorizaciones ambientales de los diferentes centros recogen las principales actuaciones de prevención frente a la contaminación. Estas medidas van orientadas a reducir o evitar los potenciales impactos negativos de la actividad de la compañía en el medio ambiente y a la mejora continua del comportamiento ambiental de la organización en su conjunto.

A título de ejemplo, se relacionan seguidamente varias actuaciones desarrolladas en los centros del Grupo:

En las plantas industriales de gestión de residuos:

- Control de la recepción del residuo tanto desde el punto de vista visual como analítico y se procede a la correcta segregación, etiquetado y almacenamiento de éste en función de su compatibilidad, en contenedores o envases adecuados y en zonas con cubeto de seguridad para prevención de derrames accidentales y contaminación de aguas o suelos.

Actuaciones en depósitos controlados:

- Impermeabilización de los vasos de vertido para impedir la contaminación de las aguas subterráneas
- Apertura de frentes de vertido limitados en extensión para minimizar la producción de lixiviados e impedir la emisión de olores y la proliferación de especies animales oportunistas como gaviotas roedores etc.

Otras actuaciones:

- La instalación de canalizaciones para la conducción de los lixiviados a la planta de tratamiento, la separación, conducción y almacenamiento de las aguas pluviales.
- La construcción de pozos para captación y canalización del biogás y posterior aprovechamiento energético de éste, para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Se realizan controles periódicos de emisiones a la atmósfera para asegurar que los dispositivos de filtración y mecanismos de minimización funcionan correctamente.

Economía circular

Las actividades de las empresas que integran la Corporació Griñó, hacen efectiva la prestación de servicios medioambientales, el tratamiento y la gestión de residuos y la generación de energía verde, además del tratamiento de aguas y la remediación de suelos contaminados.

En este sentido, el reciclaje, la reutilización, la recuperación y la eliminación de residuos forman parte del core business de la compañía, lo que nos permite en la mayoría de los casos, gestionar con nuestros propios recursos los residuos que generamos.

A continuación, explicamos qué medidas de gestión circular aplicamos a los residuos procesados en nuestras instalaciones.

Plantas industriales

En las plantas industriales de gestión de residuos peligrosos y a través de un riguroso control de recepción, se procede a la correcta segregación, etiquetado y almacenamiento del residuo, en función de su compatibilidad y de las vías de tratamiento de que se disponga. En estas plantas se procede al aprovechamiento de ciertos residuos para el mismo proceso productivo, como es en el caso del proceso de estabilización o la recuperación de disolventes o el reciclaje de pinturas para aplicaciones industriales.

En el resto de las plantas, la mayor parte de los residuos gestionados se procesa para su aprovechamiento o valorización (como es el caso de los neumáticos convertidos en granza o polvo de caucho destinados a procesos de fabricación de pavimentos especiales o protecciones) o bien se procede a la separación en material reciclable (plásticos y papel) y a la valorización de materia orgánica en compost para abono. El resto de las fracciones se entregan a un gestor autorizado externo para su disposición o reutilización.

En todas nuestras instalaciones los residuos propios entregados para gestión externa siguen la máxima de priorizar la reutilización y la valorización frente a la disposición o eliminación de dichos residuos. En este sentido, las operaciones que se realizan son:

- Recogida por el mismo suministrador para su aprovechamiento y reutilización (en la planta de biogás de Vacarisses, recogida del aceite de los motores y del carbón activo).
- Reciclaje o valorización material de elementos metálicos (chatarra) y plásticos (geomembrana, depósitos, pallets de plástico) pallets, material textil, o alambre.
- Valorización energética de aceites.
- Entrega a gestores autorizados para la eliminación controlada de envases de aerosoles, trapos sucios, residuos banales y aguas residuales que no pueden ser gestionadas internamente.

Depósitos controlados

En los depósitos controlados se procede a la eliminación de residuos no peligrosos mediante su disposición controlada bajo las condiciones de aceptación establecidas por sus respectivas autorizaciones ambientales, restrictivas en cuanto a la entrada de residuos valorizables o de elevada carga orgánica y empleando siempre las medidas de prevención de la contaminación definidas.

Los residuos generados internamente en los procesos industriales son tratados en las propias instalaciones de la compañía, como los residuos resultantes de la extracción de biogás o los residuos propios no peligrosos (residuos domésticos banales que son depositados en el vertedero o tierras que se reutilizan para el cubrimiento o reacondicionamiento de alguna área de explotación).

Las aguas residuales se gestionan en la planta depuradora obteniéndose agua depurada destinada a la reutilización para riegos de viales y caminos y concentrado, que se gestiona también internamente.

Cantidad y tipo de eliminación de los residuos gestionados

Como se ha comentado al inicio de este capítulo, la gestión y el tratamiento de residuos forman parte de nuestras actividades principales. Estas actividades también generan, a su vez, residuos que son gestionados por otros gestores de residuos o bien son tratados en las propias instalaciones del grupo. La siguiente tabla muestra las cantidades de residuos, peligrosos y no peligrosos, por método de tratamiento.

Residuos por tipo y método de tratamiento (toneladas)			
	Peligrosos	No peligrosos	Total
Preparación para la reutilización	70	4.675	4.745
Reciclado	5.141	129.456	134.597
Otras operaciones de valorización	2.023	148.382	150.405
Incineración con recuperación energética	2.509	16.203	18.712
Incineración sin recuperación energética	1	0	1
Traslado a vertedero	2.076	225.641	227.717
Otras operaciones de eliminación	11.790	138.399	150.189

Debido al tipo de actividad de Corporació Griñó no es relevante considerar acciones para combatir el desperdicio de alimentos.

Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua

Por la propia naturaleza de los trabajos que realizamos, las actividades de Corporació Griñó y de sus sociedades dependientes no son especialmente intensivas en consumo de agua. No obstante, se realiza el control y medición de su consumo con el objetivo de optimizarlo.

Se establecen una serie de pautas generales de obligado cumplimiento con el objetivo de evitar el derroche de agua. Entre éstas, cabe mencionar las normas de conducta individuales, como el cierre de grifos y bocas de riego cuando no estén siendo utilizados o los cambios en las fuentes de consumo de agua en las oficinas y otros sistemas de ahorro en las instalaciones.

El agua consumida en la mayor parte de las instalaciones proviene de la red pública y en los casos que no es así, el abastecimiento se realiza mediante cisterna. En la instalación de Vacarisses, el agua depurada, obtenida del tratamiento de lixiviados y las aguas pluviales recogidas, se reutilizan en otros procesos e instalaciones, en el riego de pistas y en la preparación de líquido desodorizante o de limpiezas. En UTE-CTR, el agua empleada para proceso proviene exclusivamente del agua de la depuradora anteriormente citada y de las aguas pluviales. En 2021 el volumen de agua aprovechado en UTE CTR fue de 22.541 m3.

En la sede de Nuevo Mondoñedo, en Colombia, se utiliza el agua resultante del proceso de tratamiento, para el riego de zonas verdes. En las instalaciones de Alguaire y de Puigverd se reutiliza el agua residual sanitaria para regar las pilas de material.

A continuación, se muestran los valores consolidados de consumos de agua:

	Consumo de agua	
	2020	2021
m3	14.665	16.850
megalitros	14,66	16,85

En los consumos de agua no se han incluido los volúmenes de Lestaca Proyectos, Indugarbi, Hera Berri Energía, Hera Colombia y Schwarting Biosystem ya que son sociedades cuyas instalaciones constan de una única sede u oficina con menos de cinco empleados y no se han considerado relevantes dentro del conjunto del consumo total de agua de la compañía. Tampoco se han incluido los consumos de Reciclados del Marquesado, en este caso está previsto incluirlos en la próxima memoria de información no financiera.

Consumo de materiales

La principal materia prima utilizada en la actividad del grupo son los residuos que llegan a las diferentes plantas. Para su tratamiento y gestión se emplea una amplia diversidad de materiales auxiliares, como aceites, geomembranas, tierras y gravas o tuberías. La siguiente tabla muestra los principales materiales auxiliares utilizados por el Grupo, agrupados por categoría de material. Se incluyen todos los materiales cuyo peso en el total es superior al 0,05%.

Principales materiales auxiliares utilizados

Aceite	18.735	l
Cloruro de benzalconio	7.000	l
Geomembranas y geotextiles	127.845	m ²
Tuberías plásticas	797	metros lineales
Tuberías de hormigón	81	ud
Tierras y gravas	181.063	tn
Cal viva	9.116	tn
Ácido sulfúrico	3.979	tn
Filtros de cartucho	2.627	ud
Bidones	1.544	ud
Alambre	133	tn

Para mejorar la eficiencia del uso de las materias primas, siempre que es posible se utilizan materiales reciclados para sustituir materias primas. También se emplean residuos procedentes de otros procesos como materia prima o auxiliar, como es el caso de las tierras de cubrimiento procedentes de obras.

Consumo energético

El consumo energético en el año 2021 ha ascendido a 100.999.576 kWh. De estos, el 46% ha sido de energía generada con el biogás que se extrae en el Depósito Controlado de Vacarisses. Una vez limpio, el biogás se emplea como energía calorífica y también se transforma en energía eléctrica para otros procesos e instalaciones del centro, como son los de la planta depuradora del CTR.

De este modo, y con el empleo también de energía eléctrica renovable, se ha conseguido que el 52% del total de la energía consumida en 2021, procediera de fuentes renovables.

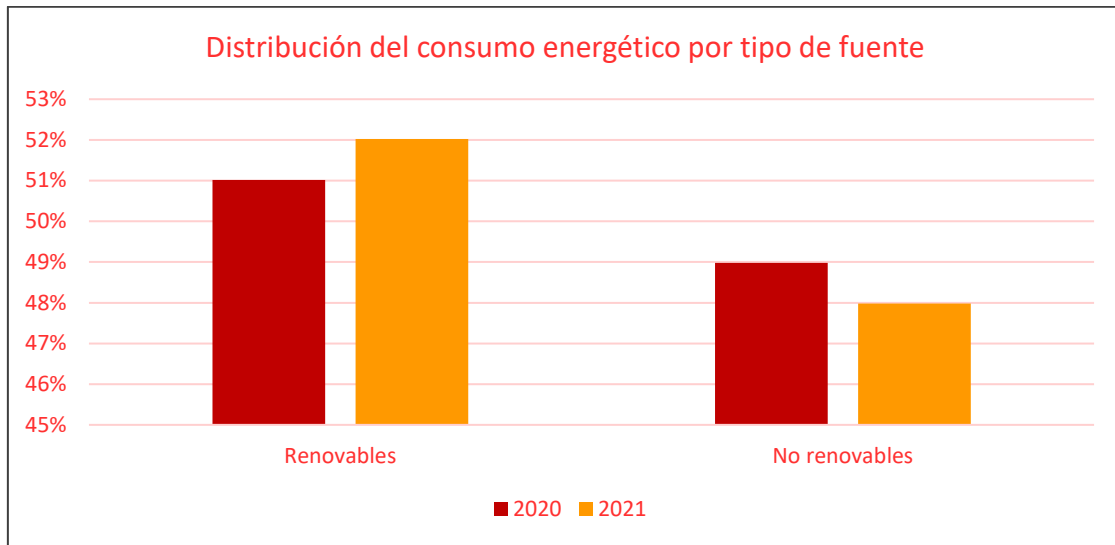
Las siguientes tablas y el gráfico muestran el consumo energético desglosado por tipología de fuente:

Procedente de fuentes renovables

	kWh	
	2020	2021
Biogás	40.256.746	46.804.775
Electricidad renovable	5.722.895	5.737.165
Total	45.979.641	52.541.940

Procedente de fuentes no renovables

	kWh	
	2020	2021
Electricidad no renovable	3.299.355	3.426.876
Gasoil	40.802.399	44.976.298
Propano	40.509	54.462
Total	44.142.263	48.457.636



En los consumos energéticos no se han incluido los volúmenes de Lestaca Proyectos, Indugarbi, Hera Berri Energía, Hera Colombia y Schwarting Biosystem ya que son sociedades cuyas instalaciones constan de una única sede u oficina con menos de 5 empleados y no se han considerado relevantes dentro del conjunto del consumo total de la compañía. Tampoco se han incluido los consumos de Reciclados del Marquesado, en este caso está previsto incluirlos en la próxima memoria de información no financiera.

Respecto a las medidas de eficiencia energética, cabe mencionar la existencia en el CTR de Vacarisses, de un sistema de recuperación del calor (de alta y baja temperatura) procedente de los gases de escape y de las camisas del motor, que alimenta a otra instalación de tratamiento de residuos del grupo. La energía eléctrica exportada en el 2021 ha sido de 2.066.000 kWh; la energía térmica recuperada para el proceso de evaporación en el 2021 ha sido estimada en 7.284.100 kWh.

En la planta de Tratamiento Vacarisses UTE CTR se han puesto en marcha actuaciones encaminadas a la renovación de maquinaria antigua por una nueva más eficiente energéticamente y a la optimización de los mantenimientos preventivos para reducir los consumos de energía.

Otras medidas tomadas para la mejora de la eficiencia energética son la sustitución de la iluminación existente por focos led, la realización de auditorías energéticas en las instalaciones y, en la política de compra de los vehículos de transporte, la priorización de la eficiencia energética de los mismos. Asimismo, en el diseño de las rutas de recogida, se evalúa el consumo energético de cada ruta.

Cambio climático

Huella de carbono de la organización

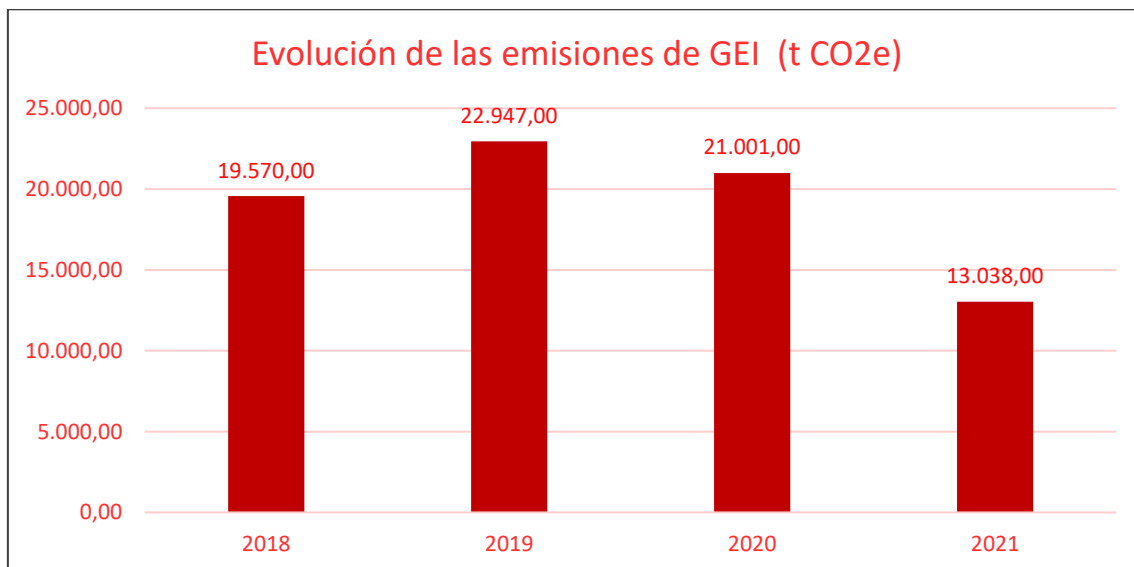
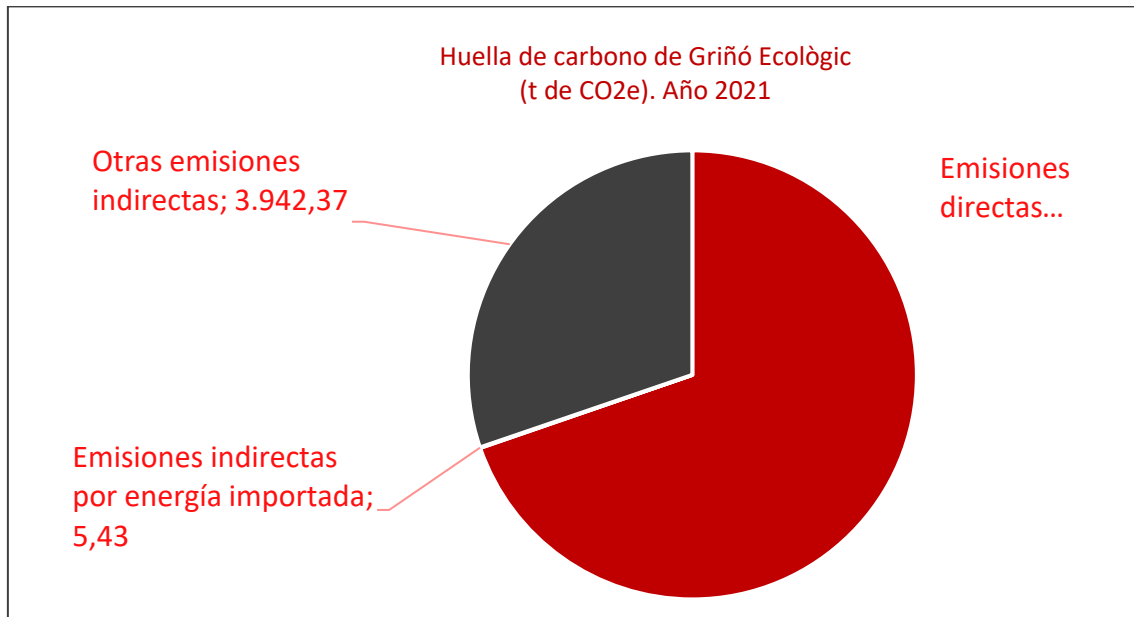
La Corporación calcula la huella de carbono de las actividades de la sociedad Griñó Ecològic. El primer año calculado fue 2018, siendo éste el año base establecido para medir los progresos de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). La metodología que se ha seguido para el cálculo de la huella de carbono de 2021 es la establecida por la norma ISO 14064.

Las categorías incluidas en el cálculo son:

- Emisiones de GEI directas
 - Emisiones de fuentes fijas
 - Emisiones de fuentes móviles
 - Emisiones fugitivas de gases refrigerantes
- Emisiones de GEI indirectas por energía adquirida
- Otras emisiones de GEI indirectas:
 - Emisiones indirectas por transporte
 - Emisiones indirectas por servicios utilizados
 - Otras emisiones indirectas

La herramienta utilizada para el cálculo es la que pone a disposición la Oficina Catalana del Canvi Climàtic (OCCC). Esta herramienta incorpora información relativa a los factores de emisión y a los potenciales de calentamiento global. Los factores de emisión que se han utilizado son los publicados del año 2020.

A continuación, se muestran los resultados del inventario de GEI de Griñó Ecològic del año 2021, que ofrecen unas emisiones totales de 13.038 t de CO₂e.



Se ha detectado un error en el cálculo de las emisiones del año 2020. Una vez corregido, el valor es de 15.615 t CO₂e, por lo que la reducción real de emisiones en 2021 respecto a 2020, ha sido del 16'5%. Para el resto de las entidades del Grupo se están definiendo las medidas necesarias para poder calcular su huella de carbono.

Reducción de las emisiones

Griñó Ecològic está adherida al Programa de Acuerdos Voluntarios para la reducción de las emisiones de CO₂, gestionado por la Oficina Catalana del Cambio Climático (OCCC), en calidad de organización comprometida con la reducción de emisiones GEI. Dentro de del marco de este programa, se han fijado unos objetivos de reducción de la intensidad de las emisiones de GEI del 2% por cada millón de euros facturados.

En la adquisición de maquinaria móvil se ha optado por equipos que, además de mejorar las condiciones de trabajo de nuestros conductores, reduzcan el consumo de combustible y, como resultado contribuyan a la reducción de las emisiones de CO₂ en los trayectos de las operaciones de larga distancia.

La compañía continúa con el desarrollo de aplicaciones informáticas para nuestras flotas de vehículos que nos permiten realizar un seguimiento proactivo de la flota, mejorar la planificación de las rutas de los vehículos y comprobar, de forma real, el estado del camión.

Queremos poner en valor también la contribución a la minoración de las emisiones de efecto invernadero que tienen nuestros sistemas de gestión y aprovechamiento del biogás generado en diversas instalaciones en depósitos controlados de residuos.

El biogás generado en el proceso de descomposición de los residuos orgánicos almacenados en un depósito controlado es muy rico en metano, CH₄, cuyo potencial de calentamiento es muy superior al del CO₂.

Contaminación

Los mecanismos de gestión y control de la contaminación de la compañía quedan establecidos en el sistema de gestión ambiental y en las autorizaciones ambientales.

En cuanto a las medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono, la compañía utiliza energía eléctrica proveniente de fuentes 100% renovables en varias de sus instalaciones. En la misma línea, se utiliza AdBlue en los motores de combustión para reducir las emisiones nocivas y, como ya se ha comentado en el punto sobre uso sostenible de los recursos, la sustitución de la flota de camiones por nuevas unidades se realiza teniendo en cuenta criterios de eficiencia energética y consumo.

A nivel de la reducción de emisiones contaminantes derivadas de la movilidad en los viajes de trabajo, se ha implantado la videoconferencia como un estándar para la realización de muchas de las reuniones que tienen lugar entre los equipos de trabajo.

Las medidas adoptadas en las instalaciones con depósitos controlados consisten en la delimitación de las zonas de vertido de residuo abiertas, lo que minimiza las emisiones difusas de biogás.

En cuanto a emisiones significativas al aire, se monitorizan las derivadas de las plantas de Hera Holding Habitat, Ecología y Restauración Ambiental, S.L., al ser las únicas significativas. La siguiente tabla muestra la cantidad de emisiones por tipo de gas y emplazamiento.

Emisiones significativas al aire por tipo de gas (kg)

	NOX	SOX	COV	PM	CO2	CH4	CO
Pujalt (Barcelona)	89	27	875	34	403.295	24.731	104
Vacarisses (Barcelona)	32.187	523	19.304	724	8.068.763	750.971	23.540
Fuente Álamo (Murcia)	77	24	752	29	336.093	21.249	
Murillo El Fruto (Navarra)	-	-	-	1.125	-	-	-
Muriedas (Cantabria)	1.012	706	794	100	-	-	-
Nuevo Mondoñedo (Colombia)	495	601	-	-	-	-	-
Venta de Baños (Palencia)	-	-	0	-	-	-	-
UTE CTR Vallès Vacarisses (Barcelona)	-	-	46.078	937	-	-	-

Contaminación acústica y lumínica

La mayoría de las instalaciones de la Corporació se encuentran en zonas aisladas o en polígonos industriales, a excepción de la planta de Vacarisses que se encuentra dentro de un entorno natural.

Con el objetivo de evitar o minimizar la contaminación acústica, en todas las instalaciones industriales se realizan estudios periódicos para asegurar el cumplimiento de los niveles de ruido admitidos. Cuando se detectan puntos de emisión de ruido que pueden causar niveles de ruidos superiores a lo admitido se procede a la insonorización acústica de motores mediante encerramiento de estos o bien a colocación de bancadas. También se somete a inspección y mantenimiento periódico la maquinaria con el fin de asegurar su buen funcionamiento y que no haya emisiones de ruido adicionales por averías o desgastes. La mayoría de la maquinaria es de bajo nivel sonoro.

Las medidas dispuestas para mitigar la contaminación lumínica consisten en la disposición de los focos de luz exterior de tal forma que se evita la proyección de luz al cielo. Una gran parte de los focos instalados se encuentra a un 1% de inclinación respecto del suelo y el resto como máximo al 35%. En algunos de los centros el accionado de la luz exterior es automático por sensor fotoeléctrico encendiéndose sólo cuando detecta la bajada de luz natural y apagándose automáticamente con la salida del sol.

Protección de la biodiversidad

Ubicación de centros de operaciones en áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad

Entre todas las instalaciones gestionadas por Corporació Griñó, cabe destacar, por su localización en terrenos que constan clasificados como suelo de protección especial, el centro de ubicado en “Les Quadres Altes” en el término municipal de Puigverd de Agramunt, en la provincia de Lleida. La instalación se sitúa encima de terrenos que se encuentran clasificados como suelo de protección especial de acuerdo con el Plan territorial parcial de Ponent, aprobado por Acuerdo de Gobierno el 24 de julio de 2007. La planta se encuentra dentro de un espacio de la red Natura 2000: Plans de Sió (ES5130036) espacio incluido en el PEIN área de alta densidad del sisón (*Tetrax tetrax*) i un área de dispersión del águila perdicera (*Hieraaetus fasciatus*).

En estas instalaciones, ubicadas en una parcela de 82.541 m², tiene lugar la producción de compost, con actividad de apoyo de oficina y administración. El emplazamiento donde se encuentra esta planta de compostaje está sobre un hábitat de interés comunitario no prioritario (código 1430) de Pegano-Salsoletea. A nivel hidrogeológico, la planta se emplaza encima de materiales que constituyen acuíferos locales en medios de baja permeabilidad a las margas y greses de Lleida (206E11), los cuales no pertenecen a ninguna masa de agua subterránea. En la zona hay inventariado un pozo en la Base de Datos Hidrogeológica (BDH) de l'Agència Catalana de l'Aigua. Éste se sitúa a unos 1.100 m de distancia de la planta (código BDH 25003-0005).

Cabe destacar también la ubicación del depósito controlado de residuos no peligrosos de Vacarisses (Barcelona), al encontrarse en un entorno natural, en una superficie de 60 Ha. Asimismo, el depósito controlado de Nuevo Mondoñedo (Colombia), donde se realiza la disposición de residuos sólidos, se encuentra en un entorno natural, en un área de 20 Ha. La localización de ambas instalaciones no está sujeta a clasificación especial medioambiental.

Medidas de protección de la biodiversidad

La interacción de las actividades que tienen lugar en algunas de las instalaciones con su entorno, puede provocar efectos negativos para la biodiversidad. Por ejemplo, los terrenos ocupados por las instalaciones impiden el normal desarrollo de las especies animales (en Vacarisses el águila perdicera, erizos o algunas especies de pequeños vertebrados o invertebrados). Por otro lado, hay especies como jabalíes, gaviotas, cuervos o buitres, que encuentran una fuente de alimentación adicional en los residuos depositados en las instalaciones.

A continuación, se explican las medidas que se han llevado a cabo para mitigar las afectaciones a la biodiversidad y también aquellas que han contribuido a su preservación.

En cuanto a las medidas de aplicación a los depósitos controlados, está prevista la implementación de medidas, a partir del momento en que éstos cesen su actividad y se realice su sellado y la clausura de la superficie explotada. Todo ello viene regulado por sus respectivas autorizaciones ambientales que establecen, en términos generales, que se deberá presentar para su aprobación por la entidad competente, un proyecto de restauración paisajística atendiendo al entorno natural circundante.

La restauración paisajística incluirá la revegetación con vegetación autóctona, haciéndose un especial seguimiento a las primeras fases de revegetación para evitar la proliferación de especies invasoras no propias del hábitat. Se abordará también la habilitación y restauración del espacio para que las especies animales autóctonas y las especialmente protegidas, puedan desarrollar su ciclo vital de forma normal y en condiciones adecuadas.

Asimismo, tanto en la fase de postclausura como en la de normal explotación, las principales actuaciones respecto a la biodiversidad que se están llevando a cabo, son:

- La delimitación de la superficie de exposición de los residuos depositados a la intemperie para evitar el acceso de fauna oportunistas (como gaviotas o jabalíes) y así evitar problemas por salubridad y un exceso de aportación alimentaria que contribuiría a una superpoblación.
- Empleo de la cetrería (halcones) como medida disuasoria de aves oportunistas
- Desratización y desinsectación periódica para evitar la proliferación de plagas atraídas por la acumulación de residuo
- Actuaciones de revegetación y mantenimiento de la cubierta vegetal en pequeñas áreas clausuradas, como pruebas piloto y para mejorar la estructura del suelo.
- En el depósito controlado de Nuevo Mondoñedo en Colombia, se ha contratado un servicio de desalojo de buitre negro que afecta a las instalaciones ubicadas en el municipio de Bojaca y Mosquera.
- En cuanto a actuaciones de restauración de hábitats o áreas protegidas, durante 2021 no se ha llevado ninguna a cabo, si bien sí que están previstas, para cuando los centros sujetos a la normativa correspondiente cesen su actividad y se proceda a su clausura y sellado.

Corporació Griñó también colabora con otras organizaciones en actividades de protección de la biodiversidad:

La empresa de moda sostenible Ecoalf, a través de su Fundación y con el apoyo de HAP Foundation, puso en marcha el proyecto Upcycling the Oceans, una aventura mundial que ayudará a eliminar los desechos marinos del fondo de los océanos gracias al apoyo de los pescadores. Un proyecto revolucionario cuyo objetivo principal es recuperar los residuos de los océanos y transformarlos en hilo de primera calidad para confeccionar prendas. En el marco de este proyecto participamos en la recogida de plásticos, actuando en la costa de Tarragona desde Vilanova i la Geltrú hasta Alcanar. De este modo, contribuye a preservar la biodiversidad de los océanos.

Asimismo, el Grupo está adherido a la iniciativa Operation Clean Sweep, cuyo propósito es la reducción de la pérdida de grana plástica en el medio ambiente y evitar que ésta afecte a la biodiversidad. Asimismo, juntamente con la empresa ANTEX, ha conseguido una subvención de investigación para estudiar la recuperación del textil que sale de los ECOPARQUES con destino a depósito controlado, con el objetivo de clasificar las piezas de poliéster para un posterior tratamiento químico para la fabricación de hilo PET. De este modo se reducen los impactos en la biodiversidad derivados del depósito en vertedero de los residuos textiles.

Nuestro equipo humano

Personas

El capital humano es una prioridad para Corporació Griñó y sus sociedades dependientes y estamos comprometidos con un modelo de gestión que fomenta la contratación estable, el trabajo decente y de calidad, la implementación de programas de formación y capacitación del personal y el fomento de un entorno laboral seguro y saludable.

La gestión de los recursos humanos se orienta a la consecución de un equipo humano altamente cualificado y motivado, identificado con los valores de la compañía, con iniciativa propia y gran vocación de servicio al cliente, que le permita gestionar de manera eficaz y rentable las oportunidades de negocio.

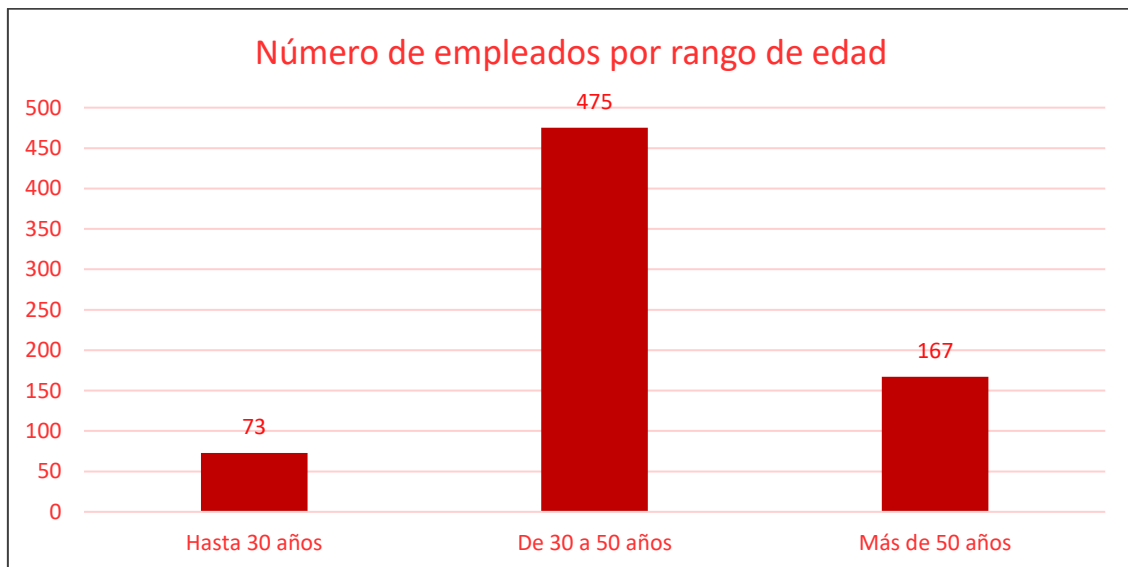
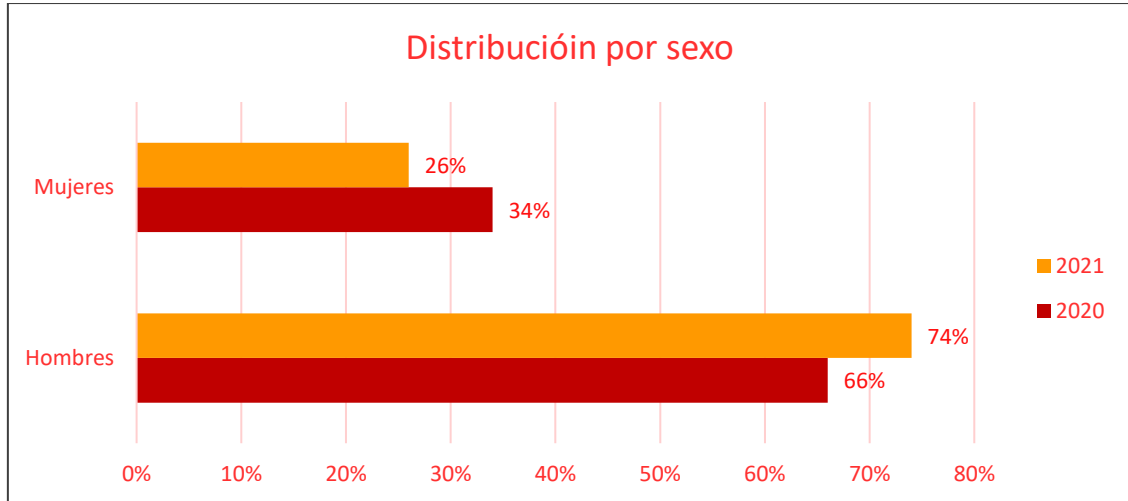
Las políticas con el personal están enfocadas a gestionar y mitigar una serie de riesgos, entre los que destacan la seguridad y salud en el trabajo, la igualdad y la brecha salarial y el acoso o la discriminación de cualquier clase.

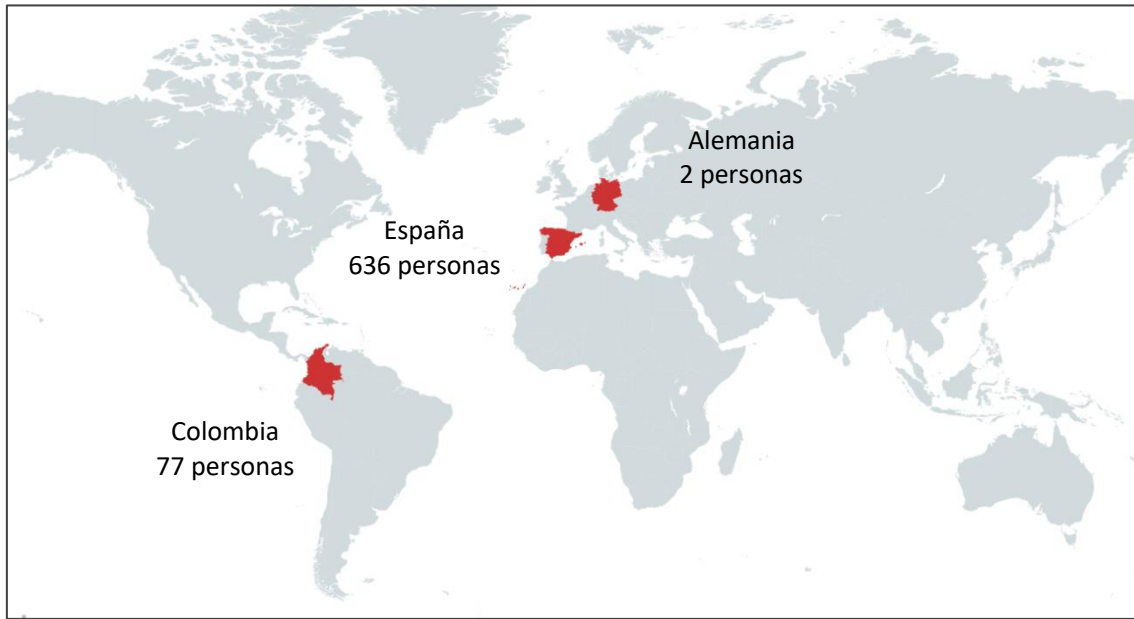
Además, los equipos de Recursos Humanos y Calidad, Seguridad y Medio Ambiente cuentan con amplia experiencia en la investigación y gestión de informes relativos a incidencias que pudieran poner en riesgo el cumplimiento de las políticas de la organización.

Nuestro modelo de negocio no tiene asociada una estacionalidad o rotación significativas en cuanto a número de empleados. Asimismo, el diferencial entre el número total de empleados a fin de año fiscal y el promedio anual, es mínimo o inexistente, dependiendo de la empresa del grupo. Es por este motivo que, en las tablas informativas sobre empleados, se ha utilizado como número de trabajadores, el valor a fecha de 31/12/2021.

Diversidad de la plantilla

A cierre de 2021 el Grupo tenía una plantilla con un total de 715 personas, de las cuales 189 son mujeres y 526 son hombres. En las siguientes tablas y gráficos se muestra su distribución por sexo, rango de edad y país.

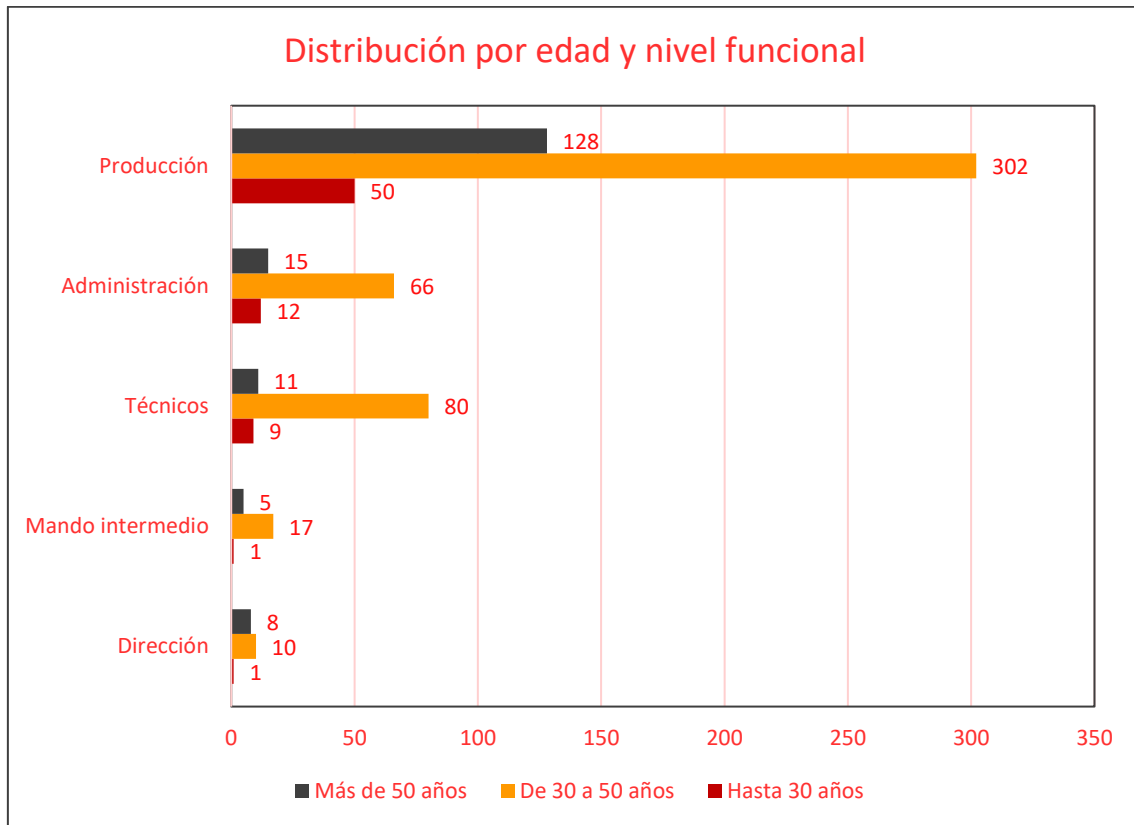


Distribución geográfica de la plantilla:**Estructura organizativa**

En la siguiente tabla se muestra la distribución de los empleados por nivel funcional.

	Hombre		Mujer	
	2020	2021	2020	2021
Dirección	18	15	3	4
Mando intermedio	34	16	15	7
Técnicos	50	59	31	41
Administración	21	23	71	70
Producción	412	413	75	67

Número de empleados según el nivel funcional y la edad:



Contratación y despidos

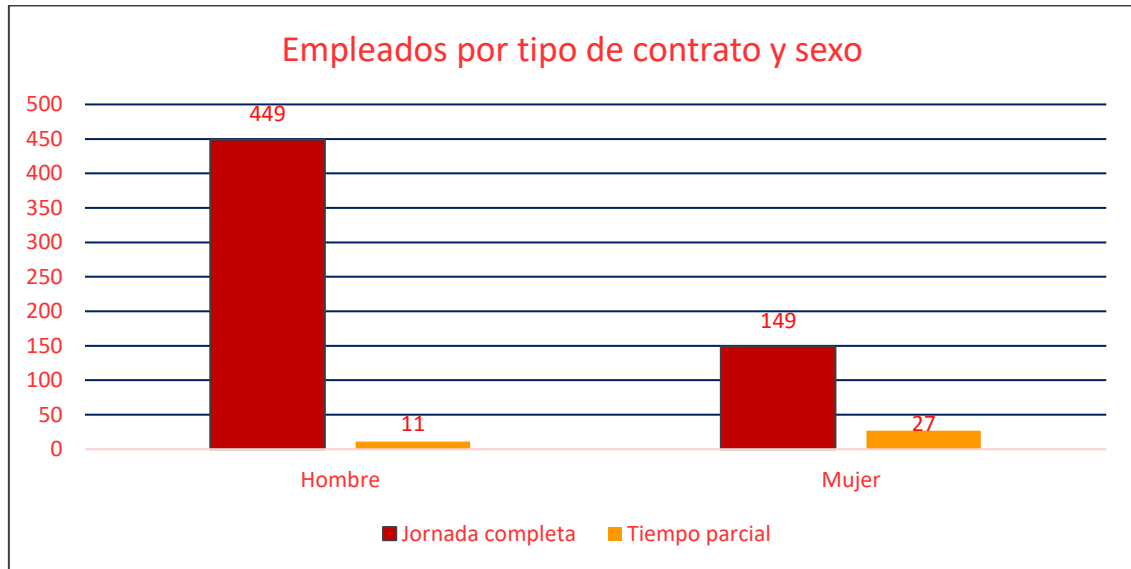
En las siguientes tablas se muestra la diversidad de la tipología de los contratos por sexo y región. El número de nuevos contratos y despidos, se incluyen en las dos tablas al final de esta sección.

Empleados por contrato y sexo

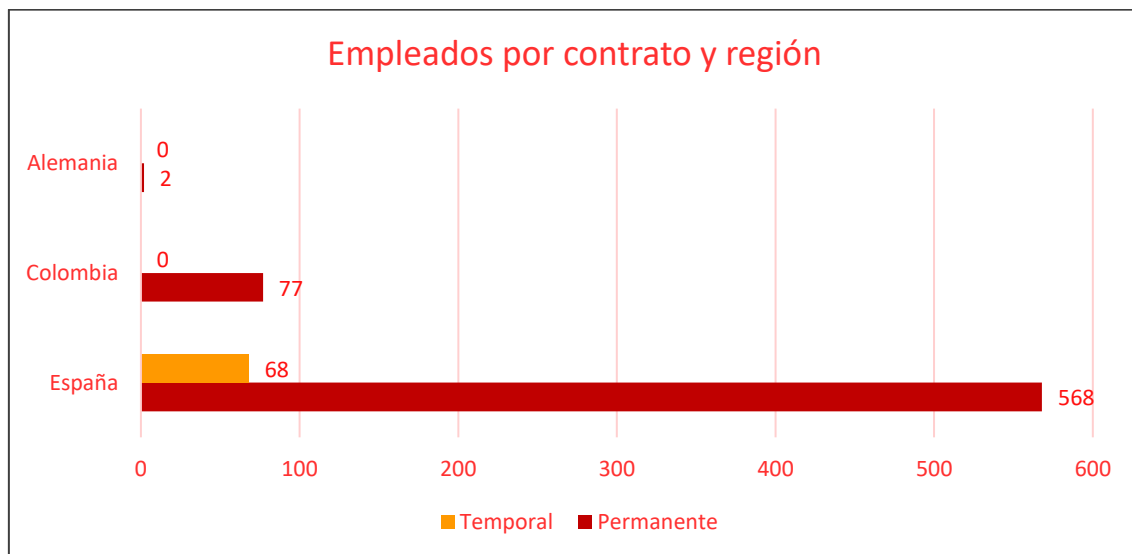
	Hombre		Mujer	
	2020	2021	2020	2021
Permanente	451	464	179	183
Temporal	85	62	15	6

Empleados por contrato, sexo y categoría profesional

		Dirección	Técnicos	Administración	Producción
Contrato permanente	Hombre	23	54	18	369
	Mujer	9	43	66	65
Contrato temporal	Hombre	6	1	5	50
	Mujer	0	0	4	2



En el cómputo de empleados por tipo de contrato y sexo se ha excluido a la plantilla de Colombia y de Alemania al no haber datos disponibles. Es por este motivo que la suma total de empleados es 636 y no 715.



Nuevas contrataciones de empleados

	España	Colombia	Alemania	Total
Hasta 30 años	32	2	0	34
De 30 a 50 años	97	4	0	101
Más de 50 años	35	5	0	40
Total				175

Despidos por edad de los trabajadores

	España	Colombia	Alemania	Total
Hasta 30 años - H	5	-	0	5
De 30 a 50 años - H	19	-	0	19
Más de 50 años H	5	-	0	5
Total				29

Despidos por sexo y categoría profesional

	Hombres	Mujeres
Técnicos	1	2
Producción	26	0

Seguridad, salud y bienestar

La gestión de la salud y la seguridad de los trabajadores

El Grupo tiene implantado un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, tal y como establece la normativa vigente. Asimismo, tanto a nivel corporativo como a nivel de instalaciones productivas, dispone de la certificación ISO 45001:2018.

En la siguiente tabla se muestra el alcance de la certificación ISO 45001:

Alcance de la certificación del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, ISO 45001

Sede	Actividades cubiertas
Sede central Hera Holding - Barcelona	Diseño, construcción y operación de instalaciones de: disposición final de residuos urbanos e industriales no peligrosos, incluyendo las actividades de recepción y control, explotación de depósito controlado, tratamiento de lixiviados y otras aguas residuales de instalaciones anexas y extracción de biogás. Operación de instalación de gestión de residuos, incluyendo las actividades de recepción y control, y explotación de depósito controlado. Investigación, diseño y desarrollo de proyectos de descontaminación de suelos y asesoría ambiental
Hera Holding - Delegación Vacarisses	Diseño, construcción y operación de instalaciones de: disposición final de residuos urbanos e industriales no peligrosos, incluyendo las actividades de recepción y control, explotación de depósito controlado, tratamiento de lixiviados y otras aguas residuales de instalaciones anexas, y extracción de biogás
Hera Holding - Delegación Las Cánovas	Operación de instalación de gestión de residuos, incluyendo las actividades de recepción y control y explotación de depósito controlado
Hera Holding - Delegación San Sebastián De Los Reyes	Investigación, diseño y desarrollo de proyectos de descontaminación de suelos y asesoría ambiental
Sede central Griñó Ecològic - Lleida	Servicios corporativos
Griñó Ecològic - Delegación Montoliu	Transporte y gestión administrativa de residuos industriales, urbanos y de la construcción
Griñó Ecològic - Delegación Constantí	Transporte y gestión administrativa de residuos industriales, urbanos y de la construcción

La empresa cuenta con un servicio de prevención ajeno que incluye el 100% de los trabajadores en las cuatro modalidades preventivas. El sistema de gestión cubre a todos los trabajadores de todos los centros, tal como establece la normativa vigente (Ley 31/95 de prevención de riesgos laborales) y en Colombia, el decreto 0312 DE 2019.

En prácticamente todos los centros de trabajo existe representación por parte de los trabajadores que son integrantes, o bien de los Comités de Seguridad y Salud o bien de los Comités de Prevención del centro. En aquellos centros de trabajo donde no se dispone de representante de los trabajadores, se realizan sesiones informativas y de participación y consulta para que los mismos trabajadores puedan aportar sus puntos de vista y observaciones.

Para los trabajadores que no son de la organización, la empresa se asegura de que sus empresas les hayan proporcionado todos los recursos necesarios para la protección de su seguridad y salud, como son la información y formación en materia de prevención de riesgos, las revisiones médicas y la entrega de equipos de protección, específicos para su puesto de trabajo.

Peligros laborales

Los riesgos o peligros laborales pueden ser de diferente índole o graduación, ya que vienen dados por la diversidad de sus actividades y emplazamientos. En todo caso, el servicio de prevención se encarga de elaborar informes de evaluaciones de riesgos encaminados a identificar aquellas situaciones de riesgo potencial para la salud de los trabajadores y proponer medidas correctoras o preventivas que son rápidamente planificadas e implementadas por la organización.

Se relacionan a continuación los peligros más relevantes de lesión o accidente que se pueden encontrar, así como las medidas adoptadas al respecto:

- Trabajos en altura (tanto en planta como en las actividades de transporte): formación periódica del personal, uso de líneas de vida, arneses y cuerdas, así como la revisión periódica de los equipos para los trabajos en altura.
- Caída en altura en operaciones de mantenimiento y limpieza: Instalaciones y equipos anticaídas. Riesgo de asfixia en espacio confinado en actividades de recogida y transporte de residuos o bien en centros de tratamiento: se realiza formación a los trabajadores, se aplican protocolos de Espacios confinados en los que se establece la presencia de recursos preventivos, uso de medidores de gases y equipos de respiración semiautónoma cuando sean necesarios
- Atrapamiento en maquinaria: entrega de elementos de consignación a los trabajadores y formación.
- Exposición a altas temperaturas: establecimiento de protocolos de periodos de descanso y uso de ventiladores.
- Exposición a agentes químicos: entrega de equipos de protección, formación y vigilancia de la salud.

- Atropellos o golpes con vehículos: ropa laboral reflectante
- Manipulación manual de cargas: equipos de izado y manipulación de cargas
- Estrés postural y movimientos repetitivos: formación
- Contacto eléctrico: formación periódica en riesgos eléctricos y entrega de equipos de protección individual
- Exposición a ruido y agentes biológicos, polvo etc.: formación, entrega de equipos de protección individual como protectores auditivos, revisiones médicas preventivas.

Dada la variedad de actividades que se desarrollan en los distintos centros del Grupo, las potenciales enfermedades profesionales son también muy variadas. En aquellos centros donde pueda existir exposición a agentes químicos u otro tipo de actividad que pudiera dar lugar a una enfermedad laboral, se aplican y se realizan las analíticas correspondientes, de la misma forma que se intentan prevenir trastornos musculoesqueléticos en aquellos puestos de trabajo que requieren de manipulación manual de cargas, posturas forzadas o trabajos de PVD.

Los protocolos aplicados para cada puesto de trabajo y los resultados sobre la aptitud del trabajador son emitidos por el servicio de prevención a través de certificados de aptitud y de la memoria de vigilancia de la salud e informe epidemiológico. Asimismo, en dicho informe se recogen conclusiones y propuestas para que la empresa pueda mejorar en la gestión de la salud de sus trabajadores. En el año 2021 no se ha declarado ninguna enfermedad profesional.

Índices seguridad y salud en el trabajo

Durante el año 2021 no se registró ningún caso de enfermedad laboral ni ningún fallecimiento resultante de enfermedad laboral. A continuación, mostramos los valores de los principales índices relativos a la seguridad y la salud en el trabajo.

	Índice de incidencia	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
Hombres	12%	61	nd
Mujeres	4%	20	nd
Total	10%	51	1,4

n/d: el servicio de prevención no registra las jornadas no trabajadas por accidente laboral, segregadas por sexo.

Diversidad e igualdad

El Grupo está comprometido con el establecimiento y el desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, así como el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en la organización.

El compromiso ético de Corporació Griñó y sus sociedades dependientes se inscribe en la línea de respeto y promoción por parte de la empresa de:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos
- Los ocho convenios fundamentales de la OIT
- Los diez principios del Pacto Mundial de la ONU

Existe también un compromiso con la integración de las personas con algún grado de discapacidad. A 31 de diciembre de 2021 están contratadas nueve personas en las empresas que tienen obligación de cumplir con el porcentaje establecido por la normativa vigente. Asimismo, a pesar de que el grupo tiene el propósito de incrementar esta cifra, aunque no siempre sea posible por las características del sector, la empresa dispone de certificados de excepcionalidad y contratos con empresas de integración social que con el fin de generar sinergias que permitan la inclusión laboral de las personas con discapacidad

Plan de igualdad

Tenemos implantado un plan de igualdad, cuyo ámbito de aplicación es la sociedad Hera Holding, quedando excluidas las sociedades dependientes por no cumplir con el requerimiento legal sobre el número mínimo de trabajadores. En el ámbito de Griñó Ecològic, durante el año 2021 se ha elaborado el plan de igualdad, encontrándose actualmente en fase final de negociación y aprobación por parte de la Comisión de Igualdad.

En 2021 se ha procedido a la revisión y actualización del plan y a la ampliación de las negociaciones con las partes implicadas, de las demás sociedades a las que aplica la implantación de este procedimiento.

El Plan de igualdad contiene un conjunto de medidas tendentes a garantizar la plena igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar toda forma de discriminación directa o indirecta por razón de sexo, que se adopta con el respeto de los siguientes principios:

1. Integración de la igualdad de trato entre mujeres y hombres como principio informador: la igualdad de trato supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo.
2. Prohibición y rechazo de toda discriminación directa por razón de sexo: la discriminación directa por razón de sexo se define como la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable, así como todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad u orden de discriminar directa o indirectamente.

3. Prohibición y rechazo de toda discriminación indirecta por razón de sexo: la discriminación indirecta por razón de sexo se define como la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutro pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica pueda justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
4. Prohibición y rechazo del acoso sexual: se reaccionará frente a cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
5. Prohibición y rechazo del acoso por razón de sexo: se considera acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

Partiendo de ello, se definen como objetivos del plan de igualdad, los siguientes puntos:

- Garantizar el principio de igualdad efectiva de trato y de oportunidades.
- Promover medidas de conciliación de la vida laboral y familiar independientemente de su género.
- Prevenir y corregir cualquier comportamiento o acción que pudiera entrañar indicios de acoso sexual o acoso por razón de sexo, mediante la adopción de los protocolos de actuación existentes.
- Fomentar como valor de la empresa, el respeto y gestión de la diversidad de personal.
- Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.
- Promover que la política de recursos humanos de la Compañía sea acorde con el principio de igualdad entre hombres y mujeres.
- Formar y sensibilizar a todo el personal de la Empresa, y especialmente a los empleados con capacidad de mando y decisión, de la importancia del principio de igualdad y de la conciliación de la vida laboral y familiar.

A continuación, se relacionan las principales medidas del plan de igualdad puestas en marcha en distintos ámbitos:

Promoción:

Se ha establecido un registro de promoción interna donde además de constar el puesto de trabajo anterior y posterior, se hace constar el género del trabajador saliente y entrante. No se ha registrado ninguna promoción.

Reclutamiento:

Se han establecido mecanismos de control en los procesos de selección.

Se ha determinado abordar la formación y la sensibilización del personal con decisión de contratación.

Puestos de trabajo:

Se ha definido una nomenclatura homogénea para todos los puestos de trabajo de la organización.

Retribución y política salarial

Se han revisado los perfiles de los puestos de trabajo.

Salud laboral

Se ha solicitado al Servicio de Prevención ajeno que asegure que se incorporan los aspectos de género en todas las evaluaciones de riesgos.

Se han elaborado protocolos para la comunicación de embarazos a efectos de protección de la salud del feto.

Acoso

Se ha mejorado la comunicación y asegurado la transmisión de la información.

Política contra la discriminación

Con el objetivo de gestionar la prevención y la resolución de cualquier tipo de acoso que pudiera darse en la organización, la sociedad Hera Holding ha elaborado un protocolo de gestión del acoso en el ámbito laboral, cuyos principios fundamentales son:

- La organización no tolerará ningún tipo de acoso en el ámbito laboral
- Todos los miembros de la organización tienen la responsabilidad de colaborar en garantizar un entorno de trabajo respetuoso

El protocolo dispone un procedimiento de actuación que se despliega en seis puntos y que se adapta todo tipo de acoso (sexual, por razón de género, psicológico, por razón de raza, por razón de religión, etc.).

Durante el ejercicio no se ha activado el mecanismo del protocolo de acoso y no consta ningún caso de discriminación.

Organización del trabajo

La distribución de la jornada laboral depende de las jornadas establecidas en la legislación vigente en cada país, así como los convenios colectivos de aplicación y las mejoras pactadas en acuerdos colectivos. En ningún caso se superan los límites legales. De este modo tenemos jornadas de 40h semanales en los puestos de producción. En algunos centros se aplican jornadas semanales de 41h o 42h horas para compensar las jornadas continuadas de viernes y meses de verano.

Para favorecer la conciliación de la vida personal familiar y laboral, se garantiza el descanso de los empleados y se reconoce expresamente su derecho a la desconexión digital una vez finalizada su jornada laboral.

A continuación, se aportan los indicadores de absentismo y permiso parental:

Tasa de absentismo	<i>Es el resultado de dividir las horas perdidas estimadas, entre el número de trabajadores por 1776 horas trabajadas al año por trabajador, y multiplicarlo todo por 100 para expresarlo en forma de tasa</i>
6,80%	

Horas de absentismo
86.944 horas

Cifra de empleados que han tenido derecho al permiso parental		Cifra de empleados que han ejercido el derecho de permiso parental	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
18	3	18	3

Cifra de empleados que se han reincorporado al trabajo después de finalizar el permiso parental		Cifra de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la baja de maternidad o paternidad y siguieron en su trabajo durante los doce meses posteriores	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
15	3	10	5

En la información sobre permiso parental no se incluye a la sociedad Nuevo Mondoñedo SA ESP de Colombia, ya que no hay datos disponibles.

Relaciones sociales

La totalidad de la plantilla en España está cubierta por los convenios colectivos de aplicación a los proyectos y UTEs del Grupo, y han sido pactados y acordados con la representación legal de las personas trabajadoras correspondiente en cada lugar. Los cambios organizativos, incluyendo las notificaciones, son pactados en dichos convenios y se realizan de acuerdo con la legislación vigente en cada caso. En Colombia, la totalidad de la plantilla de la sociedad Nuevo Mondoñedo está cubierta por el Reglamento Interno de Trabajo, que establece las condiciones de las relaciones laborales en este país.

A través de la negociación colectiva se complementan los diferentes convenios que aplican a cada una de las actividades de la compañía. Existe una parte de la plantilla cuyas condiciones salariales se regula a través de pactos individuales entre empresa y trabajador.

A continuación, se detalla cómo se articulan los procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:

En la delegación de Griñó Ecològic en Constantí (provincia de Tarragona), existe un comité de seguridad y salud constituido por tres representantes de los trabajadores y tres representantes de la empresa. Se hacen reuniones trimestralmente y se tratan todos los temas relevantes sobre seguridad y salud. Adicionalmente, en las otras delegaciones donde existen delegados de prevención, se realizan reuniones periódicas con estos para tratar los temas.

En los centros de trabajo del ámbito de Hera Holding, existe representación por parte de los trabajadores que son integrantes o bien de los comités de seguridad y salud o de los comités de prevención del centro. Se dispone de comité de seguridad y salud para los centros de la provincia de Barcelona, compuesto por dos delegados y dos representantes de la empresa.

En el CTR Vallés de Vacarisses, el comité está formado por dos representantes de los trabajadores y tres representantes de la empresa.

En la instalación de Nuevo Mondoñedo en Colombia, el comité está formado por dos representantes de los trabajadores y dos representantes de la empresa.

Tanto en dichos centros, como en los que se ha constituido un comité de prevención con el delegado o representante de los trabajadores, se realizan reuniones con periodicidad trimestral como mínimo. Además, los delegados participan en las investigaciones de accidentes, en la toma de datos para la realización de evaluaciones de riesgos y son consultados para la preparación de los planes de formación y participan en las auditorías internas y externos de los sistemas de gestión.

Gestión del talento

El desarrollo de nuestro equipo es una prioridad y un medio imprescindible para conseguir los objetivos de la organización.

En el ámbito de la capacitación de los empleados, hay que destacar la digitalización de procesos formativos que han permitido flexibilizar el aprendizaje, implementando nuevas plataformas para continuar desarrollando la planificación de la formación.

Cada mando intermedio ha identificado las necesidades de formación y el potencial de desarrollo del personal adscrito a su área, considerándose tanto aspectos técnicos como tecnológicos, para implementar, junto con el departamento de recursos humanos, un plan de formación individualizado. Este plan individualizado es un aspecto clave para la mejora de la motivación de las personas y la eficacia y la calidad de los servicios en los que participan.

Durante el año 2021 se han implementado acciones formativas con un total de 6.009 horas dedicadas y la media de horas de formación por empleado ha sido de 8,40 horas.

Horas de formación por categoría profesional

Administración	407
Dirección	201
Producción	4.715
Técnicos	686
Total	6.009

Las sociedades de Colombia y de Alemania no se han incluido en el cómputo de horas de formación ni en el cálculo de la ratio de horas por empleado al no disponer de esta información para estas filiales.

Las formaciones han abordado diferentes ámbitos: propias del puesto de trabajo, prevención de riesgos, compliance, plan de igualdad, entre otras. No se ha realizado ninguna acción específica dedicada a la ayuda a la transición o a la empleabilidad continuada.

Política de compensación

La Corporación viene estableciendo una política retributiva vinculada a la evaluación individual que pone en valor tanto las responsabilidades como el compromiso de cada trabajador, siendo los responsables de cada departamento y/o área, los encargados de proponer y justificar actualizaciones salariales, bien dentro de los presupuestos anuales, bien en momentos extraordinarios cuya situación así lo requiera.

Sin perjuicio de lo anterior, el colectivo que se encuentra vinculado a un convenio colectivo verá regularizada su retribución en función de las revisiones publicadas regularmente en cada convenio.

Retribuciones medias y brecha salarial

En las siguientes tablas mostramos la brecha salarial y las remuneraciones medias desagregadas por nivel funcional, sexo y rango de edad. Por separado se aporta la información Nuevo Mondoñedo SA ESP, con valores en moneda local (peso colombiano \$). Schwarting Biosystem no se ha incluido en esta sección al no disponer de datos válidos.

En todos los casos, la brecha salarial se ha calculado dividiendo la diferencia entre la remuneración media de los hombres respecto a la remuneración media de las mujeres y dividiéndola entre la remuneración media de los hombres. Los resultados expresan en %.

Remuneración media y brecha salarial por categoría profesional, sexo y rango de edad (€/año)

		Hasta 30 años	De 30 a 50 años	Mayores de 50 años
Dirección	Hombre	-	91.155	87.438
	Mujer	-	45.306	79.179
	Brecha salarial	-	50%	9%
Técnicos	Hombre	21.000	33.532	40.542
	Mujer	23.657	29.813	33.970
	Brecha salarial	-13%	11%	16%
Administración	Hombre	16.425	28.688	26.988
	Mujer	20.562	20.408	21.528
	Brecha salarial	-25%	29%	20%
Producción	Hombre	19.692	23.324	22.561
	Mujer	18.088	19.070	19.574
	Brecha salarial	8%	18%	13%

Para el cálculo de la retribución media se ha tomado como base la media de los salarios brutos de los empleados pertenecientes a un mismo grupo profesional. Dicho salario bruto comprende la suma del salario base más complementos personales. La posición de mando intermedio no figura como grupo profesional dentro de la clasificación utilizada por la Corporación, es por este motivo que no aparece en la lista de categorías profesionales. En la tabla no se incluyen los datos de Nuevo Mondoñedo (Colombia), que se muestran a parte en la siguiente tabla.

**Remuneración media y brecha salarial por categoría profesional, sexo y rango de edad
(Peso colombiano (\$)/año)**

Nuevo Mondoñedo SA ESP (Colombia)		Hasta 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50 años
Dirección	Hombres	4.803.431	6.728.855	-
	Mujeres	-	1.491.738	-
	Brecha salarial	-	78%	-
Mandos intermedios	Hombres	1.832.462	1.772.417	-
	Mujeres	-	1.754.890	-
	Brecha salarial	-	1%	-
Técnicos	Hombres	2.146.793	2.493.267	3.445.808
	Mujeres	-	-	1.500.000
	Brecha salarial	-	-	56%
Administración	Hombres	-	-	-
	Mujeres	454.264	1.847.120	1.491.738
	Brecha salarial	-	-	-
Producción	Hombres	1.765.224	1.217.981	1.188.536
	Mujeres	1.446.527	1.336.560	-
	Brecha salarial	18%	-10%	-

Para el cálculo de la retribución media se ha hecho el promedio del salario bruto anual por puesto de trabajo. En el salario bruto anual se incluyen todos los conceptos fijos que conforman la mensualidad y las pagas extraordinarias. La moneda es el peso colombiano (\$).

Compromiso con la sociedad

Proveedores

El desarrollo de las actividades que llevamos a cabo se hace de acuerdo con los principios y valores éticos que quedan reflejados en nuestra política de gestión integrada y en nuestro código ético. En este sentido, disponemos de una normativa de aplicación a empresas externas, cuyo objeto es velar por la seguridad y la salud de las personas, de las instalaciones y por la protección del medio ambiente, así como establecer las bases y criterios éticos de actuación que deben aplicar nuestros colaboradores externos, proveedores, contratistas o sus subcontratistas, y todos sus empleados en el suministro de sus productos y/o servicios y en sus relaciones profesionales.

Se ha establecido un procedimiento de control y seguimiento del desempeño de proveedores externos, que incluye la valoración del compromiso con la seguridad y el medio ambiente. El documento con el procedimiento se entrega a cada nuevo proveedor. Los proveedores y las contratistas son informados en el momento de su contratación de los requisitos que son de aplicación, mediante la entrega del documento “Normas para empresas externas”. Este documento recoge los principios que debe cumplir el proveedor en materia de seguridad y salud laboral, medio ambiente, situaciones de emergencia, accidente o incidente, responsabilidad penal, ética y transparencia. También incluye los criterios de evaluación de los proveedores, una vez han sido contratados.

La evaluación de proveedores aplica a la totalidad de los proveedores de Griñó Ecològic S.A. y Hera Holding Habitat, Ecología y Restauración Ambiental, S.L., quedando el resto de las sociedades excluidas al no ser un asunto relevante para su actividad. La evaluación se realiza teniendo en cuenta criterios medioambientales, de calidad del servicio y de salud y seguridad. La normativa medioambiental de aplicación a proveedores trata los siguientes aspectos: la gestión de residuos, las aguas residuales, las sustancias químicas, las emisiones a la atmósfera, las molestias en el entorno y el uso eficiente de los recursos naturales.

Los elementos de las consideraciones sociales, en las relaciones establecidas con proveedores, son la responsabilidad penal, ética y la transparencia, y las normas de seguridad y salud laboral en las instalaciones que se deben seguir. En cuanto a la responsabilidad penal, ética y transparencia, se hace hincapié en la prohibición de las siguientes conductas:

- La utilización particular o en beneficio de terceros de informaciones privilegiadas (no hechas públicas) que hubieran podido conocer en el desarrollo de su actividad profesional.
- La aceptación de regalos que puedan comprometer la actuación y capacidad de información objetiva e independiente o que no respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales.
- El ofrecimiento a cualquier tercero directo o indirecto de ventajas o beneficios que tengan como contraprestación la obtención de un beneficio para sí o para la empresa.
- La entrega/recepción de cualquier forma de soborno o comisión, ventajas impropias o tráfico de influencias a/de terceros en general públicos o privados.
- Participación en actividades que supongan un conflicto de interés.

Asimismo, se informa a los proveedores del mecanismo de comunicación de comportamientos o conductas no aceptadas por nuestro código ético, a través de nuestro canal ético.

Las normas mencionadas, incluidas en el código ético, fueron publicadas en el primer trimestre del 2021. Desde entonces se han ido facilitando y comunicando a los proveedores empezando por las contratistas externas que trabajan en nuestros centros e instalaciones, a los que gradualmente se le ha ido solicitando que acepten dichas normas.

Clientes

Medidas para la salud y la seguridad de los clientes

Una parte de los servicios prestados por Croproació Griñó y sus sociedades dependientes tiene lugar en las propias instalaciones del cliente. En estos casos, es necesario establecer una coordinación de actividades empresariales, que incluye la evaluación de los riesgos del servicio y la observación de las normas de seguridad básicas del cliente. El objetivo de esta coordinación es minimizar los riesgos de impacto en la salud y la seguridad, tanto del personal propio como del personal de nuestros clientes.

Las actividades que se desarrollan en las instalaciones del cliente pueden ser de dos tipos: actividades de operativa diaria o semanal o bien actividades enmarcadas dentro de una actuación u obra. En lo que respecta a la operativa diaria, el cliente requiere que aportemos documentación relativa a las medidas de seguridad establecidas para sus trabajadores, que normalmente también incluye la aceptación de las normas de seguridad y salud que los clientes establecen en sus centros.

En lo que se refiere a actuaciones de obra, como trabajos de investigación y descontaminación de suelos en la instalación del cliente, se elabora un plan de seguridad o un plan de medidas preventivas para cada actuación. Este plan se envía al coordinador de seguridad para su aprobación y una vez aprobado se comparte con las subcontratistas para su aceptación, como parte de los documentos de aceptación y coordinación de actividades empresariales.

Reclamaciones y quejas

Con el fin de dar una respuesta efectiva a las reclamaciones y quejas de nuestros clientes, tenemos implantado un sistema de registro y control de las incidencias. En Hera Holding Habitat, Ecología y Restauración Ambiental, S.L., el control y seguimiento de las quejas se lleva a cabo mediante el Programa de Mejora Continua, el cuál registra las quejas documentadas y permite su seguimiento hasta su resolución. En 2021 se registraron 8 quejas documentadas y se cerraron 5 quejas. En Grinyó Ecològic el control de las quejas se realiza a través de la herramienta Worldlex de gestión de incidencias. En 2021 Se registraron y resolvieron 2 quejas documentadas.

En cuanto a reclamaciones o quejas recibidas por parte de las autoridades regulatorias, no se ha registrado ninguna en el año 2021.

En todos los casos están disponibles múltiples canales para la comunicación de quejas, como el teléfono, el correo electrónico y la red comercial.

Las relaciones con las comunidades locales

Nuestra responsabilidad con la sociedad nos hace conscientes de la importancia de nuestro compromiso con el entorno y la sociedad. Mediante la acción social, buscamos alianzas y apoyamos iniciativas con distintos actores sociales con el objetivo de realizar actuaciones que generen un impacto positivo en los entornos en los que estamos presentes.

Las actividades se desarrollan de forma alineada con la actividad de la Compañía, realizándose de manera voluntaria para el beneficio de las comunidades con el fin de impactar positivamente en la sociedad.

El valor de las aportaciones a entidades sin ánimo de lucro ha sido de 59.977 €.

El desarrollo de la acción social se rige por los principios y comportamientos recogidos en el código de conducta y en las pautas que rigen su responsabilidad social corporativa y recoge todas aquellas actuaciones y aportaciones que se realizan de manera voluntaria para el beneficio de las comunidades, y cuyo único fin es impactar positivamente en el bienestar social.

Asociaciones sectoriales a las que pertenecemos:

- Associació per a la promoció del port de Tarragona (**Apport**)
- Asociación de Plantas de Recuperación y Selección de Envases de Residuos Municipales (**Asplarsem**)
- Associació provincial empresarial de transports de mercaderies per carretera (**Asotrans Lleida**)
- **FEAT** Federació Empresarial d'Autotransport de Tarragona
- **Gremi de la construcció** del Tarragonès
- Associació de plantes de compostatge de Catalunya (**Compostcat**)

Además, participamos en varias iniciativas de sostenibilidad, medioambiente, sociedad y cultura:

- **Fundación Empresa Y Clima.** Formamos parte del Patronato de la Fundación Empresa y Clima, una organización sin ánimo de lucro que trabaja por el liderazgo y compromiso empresarial en la lucha contra el cambio climático. Es, desde 2010, Miembro *Observer* de Naciones Unidas, lo que le permite participar de forma directa a las Conferencia de las Partes (COP) que realiza la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) donde se reúnen los 196 países más la Unión Europea que conforman a las Partes y tiene suscritas alianzas con las organizaciones nacionales e internacionales más relevantes en el ámbito de la sostenibilidad. Esto implica que tenemos la posibilidad de disponer de información relevante de los desafíos a los que nos enfrentamos como sociedad ante los retos del cambio climático a la par que representa formar parte un foro imprescindible para integrar visiones, generar debate y compartir experiencias, inquietudes y conocimiento con empresas de primer nivel unidas bajo un mismo interés.

- **Forum Ambiental** es una organización que tiene por objetivo crear una plataforma de diálogo y colaboración entre empresas, administraciones y el resto de la sociedad, con la finalidad de conseguir conjuntamente un modelo de desarrollo más sostenible que el actual. Formamos parte de su Patronato y participamos en distintos proyectos que se impulsan desde la Fundación en el marco de la economía circular, la ecoinnovación, los residuos o la movilidad sostenible.
- **Recuwaste.** Colaboramos desde el inicio con el congreso de referencia sobre la gestión de los recursos y los residuos de ámbito internacional organizado por el Consorcio de Residuos del Maresme.
- **Mediterrània Centre d'Iniciatives Ecològiques** trabaja para hacer frente a la problemática social y ambiental, con un objetivo común, alcanzar el desarrollo sostenible. Y es bajo esta premisa que, desde hace más de veinte años, apuesta por la educación ambiental. Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRB) El Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) se constituye con la finalidad de crear sinergias entre la investigación básica, la investigación clínica y la investigación epidemiológica, para que la investigación biomédica sea el motor de la mejora de la práctica clínica diaria, en beneficio de toda la población y tiene por finalidad promover, desarrollar, transferir, gestionar y difundir la investigación de excelencia, el conocimiento científico y tecnológico, la docencia y la formación en el ámbito de las ciencias de la vida y de la salud.
- **Fórum Empresa,** el objetivo de la cual, de acuerdo con sus estatutos fundacionales, es doble: formación e información en el mundo económico y directivo. Fòrum Empresa, nace en 1991 con la idea de llenar los vacíos que encontraban en el desarrollo de sus actividades profesionales en un entorno como Lleida, alejada de las centralidades económicas del país y se ha convertido en un club de empresarios y directivos en un marco de reunión y discusión propicio a los intereses profesionales de la empresa, que han encontrado en Lleida un foro con voluntad de protagonismo en la vida económica y social.
- **Trobada Empresarial del Pirineu.** En junio de 1990, a iniciativa de un grupo de empresarios y profesionales leridanos, tuvo lugar la 1ª edición de la Trobada al Pirineu, una jornada de carácter económico que se ha consolidado en el transcurso de estos años como una de las reuniones empresariales más importantes que se celebran en Cataluña.

Información fiscal

Los beneficios obtenidos y los impuestos pagados, así como las subvenciones públicas obtenidas por el Grupo, se muestran en la siguiente tabla. Información fiscal en moneda local.

		2020			2021		
		Beneficios	impuestos	Subvenciones	Beneficios	impuestos	Subvenciones
País	Moneda						
España	Euro	31.913.764	-	-	4.604.152	1.935.184	-
Colombia	Peso colombiano	291.234	176.828	-	376.967	176.828	-
Alemania	Euro	-38.375	-	-	-29.514	-	-
Francia	Euro	-15.364	-	-	1.933	-	-
Chile	Peso chileno	-23.094	-	-	-16.294	-	-

Índice de los indicadores establecidos por la Ley 11/2018

Requerimiento Ley 11/2018	Estándar GRI	Páginas	Comentarios
INFORMACIÓN GENERAL			
Modelo de negocio			
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (incluyendo su entorno empresarial, su organización y estructura)	102-1 Nombre de la organización 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios 102-5 Propiedad y forma jurídica 102-7 Tamaño de la organización 102-18 Estructura de gobernanza 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno 102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	2; 5-13; 17	
Presencia geográfica	102-3 Ubicación de la sede 102-4 Ubicación de las operaciones 102-6 Mercados servidos	15-16	
Objetivos y estrategias de la organización	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	5-13	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	13	
Estrategia y gestión de riesgos			
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la compañía.	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	22-27	Los riesgos, políticas y resultados de cada cuestión son tratados por separado en cada capítulo
Descripción de las políticas que aplica la compañía	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22-27	
Resultados de las políticas que aplican a la compañía	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22-27	
Marco de reporting utilizado	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	2	

Principio de materialidad	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema 102-47 Explicación del proceso para definir los contenidos del informe y las Coberturas de los temas. Lista de los temas materiales identificados en el proceso de definición de los contenidos del informe	4	
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES			
Gestión ambiental			
Principales riesgos medioambientales	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	28	
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	28	
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	29	
Aplicación del principio de precaución	102-11 Principio o enfoque de precaución	29-30	
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	30	
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	30-31	
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente, incluido también el ruido y la contaminación lumínica	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 305-7 Emisiones de NOX, SOX y otras emisiones significativas	39	
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación, eliminación de desechos	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	31-32	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	33	Debido al tipo de actividad de Corporació Griñó no es relevante considerar acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 303-5 Consumo total de agua (en megalitros) de todas las zonas	33	
Consumo de materias primas	301-1 Materiales utilizados en peso o volumen	34	
Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	35-36	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 302-4 Reducción del consumo energético	36	
Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	35-36	
Cambio climático			
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	37-38	
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	39	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	39	
Protección de la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	42-43	
Impactos causados por las actividades y operaciones en áreas protegidas	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	41	
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL			
Empleo			
Distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	45-46	

Modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	48	
Número de despidos	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	49	
Remuneraciones medias y su evolución	102-36 Procesos para determinar la remuneración 102-35 Políticas de remuneración	60-61	
Brecha salarial	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	60-61	
Implantación de políticas de desconexión laboral	401-3 Permiso parental 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	56-57	
Empleados con discapacidad	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	53	
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	56	
Número de horas de absentismo	403-9 Número de horas de absentismo laboral	57	
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-3 Permiso parental	54-56	
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	50	
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad por sexo	403-9 Peligros laborales que presenten un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias 403-2 Accidentalidad laboral 403-10 Peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad	51-52	
Enfermedades profesionales por sexo	403-10 Peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad	52	
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	57-58	

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41 Acuerdos de negociación colectiva, porcentaje del total de empleados cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva	57	
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	57-58	
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	58-59	
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	59	
Accesibilidad			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	53	
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	103-2: Enfoque de Gestión 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	53-56	
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2: Enfoque de Gestión 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	53-55	
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	53	
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	56	
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta de la organización 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	17-19	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	19	

Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	17-18	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	17-18	
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	19	
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	19	
Abolición efectiva del trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	19	
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta de la organización 102-17 Medidas de asesoramiento y preocupaciones éticas 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	17-19	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta de la organización 102-17 Medidas de asesoramiento y preocupaciones éticas	18	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	102-13 Afiliación a asociaciones	64	
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD			
Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible			

Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales- en las comunidades locales 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	64-65	
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales o potenciales- en las comunidades locales	55	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo 102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta.	55	
Acciones de asociación o patrocinio	102-12 Afiliación a asociaciones	55-56	
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	62-63	
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	62-63	
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	6-63	
Consumidores			

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	63	
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 418-1 Reclamaciones y quejas de clientes	63	
Información fiscal			
Beneficios obtenidos por país. Impuestos sobre beneficios pagados	207-4 Beneficios e impuestos sobre beneficios por país	66	
Subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	66	

CORPORACIÓ GRIÑÓ, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES


Formulación del Estado de Información No Financiera Consolidado del ejercicio 2021

En cumplimiento de lo establecido en la Ley de Sociedades de Capital y el Reglamento del Registro Mercantil, el Consejo de Administración procede a formular el Estado de Información No Financiera Consolidado del ejercicio 2021, que de acuerdo con lo permitido en la normativa de aplicación, se formula mediante un informe separado, siendo este parte integrante del Informe de Gestión Consolidado, estando sometido a los mismos criterios de formulación, depósito y publicación.

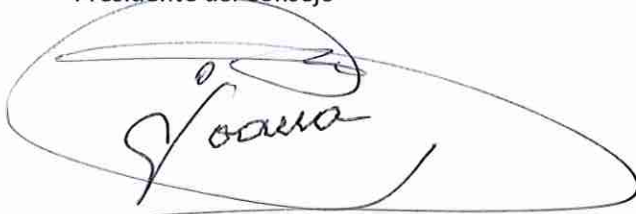
Lleida, 31 de marzo de 2022



Francesc Griñó Batlle
Presidente del Consejo



Joan Griñó Piró
Consejero Delegado - Vocal



Joana Piró Alamon
Secretaria del Consejo